

# Наша 20 лет



## Сергей Макаров: «Растет конкуренция – и мы растем вместе с ней».

Председатель Правления ОАО «Стройтрансгаз» С. И. Макаров ответил на вопросы сотрудников.

### – Планирует ли компания освоение новых областей деятельности?

– Конечно, планируем, но пока нужно развивать те направления, по которым мы работаем сегодня. Существенные задачи стоят перед нами в электроэнергетике и сетевом строительстве. Планы по развитию этих отраслей и у государства, и у компаний достаточно масштабные, поэтому наша задача сегодня – наращивая присутствие «Стройтрансгаза», набирать опыт и повышать профессиональное мастерство. Мы уже сейчас расширяем компетенции в данном вопросе.

Вместе с тем нельзя забывать о развитии зарубежного направления. Есть планы заняться энергетикой и за рубежом. Уже сегодня рассматриваем перспективные проекты в странах Персидского залива, Северной Африки, Восточной Европы. Традиционная деятельность «Стройтрансгаза» также будет развиваться, ведь в ней мы особенно сильны. Здесь мы тоже «расширяем горизонты»: в конце 2010 года получили разрешение работать на рынке Ливана – прошли предквалификацию в профильном министерстве.

Достижением 2010 года я считаю выход «Стройтрансгаза» на рынок электросетевого строительства. Компания начала работать с ФСК ЕЭС. Стоимость первого контракта на возведение объектов выдачи мощности Калининской АЭС составила более 30 млрд рублей. В объем работ вошло строительство более 600 км высоковольтных линий электропередачи, строительство и реконструкция трех подстанций.

### – Усилась ли конкуренция на строительном рынке в последний год?

– Конкуренция всегда была сильной. И в России, и тем более за рубежом. Однако «Стройтрансгаз» обладает достаточными преимуществами для того, чтобы чувствовать себя уверенно, с другой стороны, мы всегда в движении. Растет конкуренция – и мы растем вместе с ней.

### – Можно сказать, что самое трудное время «Стройтрансгаза» позади?

– Разве прошлый год был самым трудным? Давайте вспомним кризис десятилетней давности, когда «Газпром» организовал собственное строительное подразделение. «Стройтрансгаз», 95% выручки которого тогда составляли контракты с этой компанией, в одночасье стал практически безработным. Тогда руководству компании пришлось предпринять титанические усилия, чтобы сохранить компанию и, прежде всего, ее персонал – главную ценность «Стройтрансгаза». Тогда «Стройтрансгаз» выстоял и приобрел неопределимый опыт работы в кризисных ситуациях, научившись выходить из них. Сейчас нам важно этот уникальный опыт сохранить и продуктивно использовать.

Что касается сегодняшних компетенций и состояния компании, а также перспектив рынка, на котором мы работаем, то я считаю, что ничего трагичного не происходит. Портфель заказов компании сегодня широко диверсифицирован. Как я уже неоднократно говорил, нам нужно лишь несколько хороших контрактов, и все финансовые проблемы останутся в прошлом.

### – А какие цели вы ставите перед компанией на среднесрочную перспективу? Планируете рост бизнеса?

– Для начала планирую добиться безубыточной деятельности. Наша цель – это, в первую очередь, создание международной инжиниринговой компании с прозрачной системой управления производственными процессами. С такой «операционной системой», которая сможет показать, каков оптимальный путь реализации контракта, что происходит или бу-

**«Стройтрансгаз» разменял третий десяток! Благодарю всех, кто стоял у истоков, кто преодолевал трудности в кризисные годы, кто изо дня в день трудится сегодня, радея за достойное будущее компании, разделяя с ней трудности и успехи, связывая со «Стройтрансгазом» свое будущее!»**

С.И. Макаров,  
Председатель Правления  
ОАО «Стройтрансгаз»

дет происходить в любой точке жизни проекта. Я бы назвал эту возможность «сиюминутным представлением прошлого, настоящего и будущего». Внедрим эту систему, а там и до роста недалеко.

### – Какие шаги предполагается предпринять для роста?

– Сложности нашего положения, прежде всего, возникла из-за большой кредитной нагрузки. Этот вопрос решается за счет погашения долгов и частично их рефинансирования. В ближайшее время планируется завершить программу избавления от непрофильных активов. Мы планируем выручить за них более полумиллиарда долларов.

### – Планируется ли расширение программы социального обеспечения работников Стройтрансгаза?

– «Стройтрансгаз» всегда уделял социальной политике пристальное внимание. И я хочу, чтобы трудные в финансовом плане годы не стали исключением. В настоящее время сотрудники компании обеспечены дополнительным медицинским страхованием, решаются вопросы необходимой адресной помощи. Обязательно вернутся премии и другие материальные поощрения. Важно только, чтобы у всех наших сотрудников было понимание: для того, чтобы получать поощрения, необходимо действительно приносить пользу компании.

### – Будет ли еще сокращение штата в компании, и как планируется мотивировать сотрудников?

– Оптимизация штата у нас уже была. Сейчас штат менее шести тысяч, а в 2009 году был восемь. Вместе с тем я вижу набравшую проблему дезорганизованности бизнес-процессов и вырастающей отсюда бюрократии. Мы решаем этот вопрос, и, надеюсь, все в скором времени встанет на свои места. Структура управления будет упрощена. Однако сделать это возможно только при наличии менеджеров, настроенных на работу, способных считать деньги и нести ответственность. Поэтому наша главная задача – повысить уровень доверия коллектива и потенциальных сотрудников. И привлечь лучших.

Безусловно, чтобы сотрудники работали качественно и плодотворно, система мотивации абсолютно необходима. Поэтому, как только появится новая структура управления, в которой каждый будет четко знать, что он должен делать в системе создания продукта «Стройтрансгаза», то появится и ясность, как заработать тот самый бонус.

### – Ну и напоследок, что пожелаете коллективу компании в наступившем году?

– Я желаю нам сплоченности, осознания того, что мы все трудимся для достижения общей цели. Желаю каждому сотруднику ощущать собственную значимость, эффективно трудиться и получать моральное и материальное удовлетворение. Когда каждый будет стремиться сделать свою работу хорошо – результат не замедлит сказаться!

### – Сергей Игоревич, с какими результатами «Стройтрансгаз» встретил юбилейную дату?

– Сегодня наше финансовое состояние стабильно. В 2010 году мы реализовали интересные и крупные проекты, сохранили традиционно высокие стандарты качества работы. Особенно приятно отметить, что в 2010 году практически все прежние заказчики и партнеры остались с нами, а также появились новые клиенты и новые серьезные проекты. Это открывает перед нами хорошие перспективы развития бизнеса.

Безусловно, говоря об успехах, хочется отметить тех, кто дал «Стройтрансгазу» возможность выйти на этот уровень. Конечно, это наши сотрудники. И мне приятно сказать, что сегодня мы имеем сформированную команду профессионалов, готовых к реализации самых сложных проектов.

### – А какие из проектов, реализованных компанией в 2010 году, Вы можете назвать самыми яркими?

– В прошлом году мы реализовали ряд интересных зарубежных проектов. Завершена гарантийная эксплуатация газоперерабатывающего завода в Сирии. Сложными, но тем и запоминающимися стали проекты строительства газопровода Малай-Багтыярык в Туркменистане и нефтепровода Шейба-Абкейк в Саудовской Аравии. Из новых проектов «Стройтрансгаза» стоит отметить выход нашей компании на рынок Чешской Республики, где мы будем строить часть газопровода «Северный поток».

## Поздравляем!



Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Поздравляю Вас с юбилеем компании. На протяжении всей своей 20-летней истории «Стройтрансгаз» остается надежным партнером отечественного энергетического сектора в области инжиниринга и строительства. В зоне ответственности компании — создание ключевых предприятий отрасли: газо- и нефтепроводов, компрессорных и насосных станций, энергетических объектов и элементов обустройства газовых и нефтяных месторождений, резервуарных парков, нефте- и газоперерабатывающих заводов — всего того, без чего не может существовать современная энергетика. Сегодня вы успешно работаете как в России, так и за рубежом, постоянно расширяя географию своего присутствия. Реализация таких крупных трубопроводных проектов как «Восточная Сибирь—Тихий океан», «Заполярье—Уренгой», «Ямал—Европа», «Голубой поток» и многих других закрепили за «Стройтрансгазом» репутацию высокотехнологичной, надежной, развивающейся компании мирового уровня.

«Стройтрансгаз» участвует в проектах по возведению и реконструкции объектов тепловой генерации — Юго-Западной и Южной ТЭЦ в Санкт-Петербурге, ТЭЦ-27 в Москве, а также Калининской, Ростовской и Нововоронежской атомных электростанций.

Успешная работа компании на международном рынке помогает укреплять имидж России и способствует активному развитию отечественной экономики. Реализация крупных проектов в Греции, Финляндии, Алжире, Судане, Турции, Индии, Сирии, Саудовской Аравии и других странах позволила создать мощный российский бренд в сфере нефтегазового строительства. Опыт работы компании за рубежом, полученные знания по эффективной организации производства успешно применяются на российских стройках.

Российскому топливно-энергетическому комплексу предстоит масштабная модернизация, в основу которой положена реализация новых крупных проектов. Уверен, что Ваша компания будет активно способствовать развитию экономики нашей страны и стран партнеров. Нет сомнений, что в перспективе у «Стройтрансгаза» — много ярких, интересных, масштабных проектов, которые станут основой для выхода компании на новый уровень развития. Желаю всему коллективу компании новых побед, благополучия, здоровья и счастья! Пусть всегда будут рядом с Вами верные друзья и надежные партнеры.

С.И. Шматко  
Министр энергетики  
Российской Федерации



Несмотря на то, что сфера деятельности ОАО «Стройтрансгаз» чрезвычайно широка, для нас это, в первую очередь, нефтегазовое строительство, где компания является одним из лидеров. Уникальный технологический опыт, эффективное руководство и высокопрофессиональные кадры, умение оперативно выстраивать гибкие, адаптированные к каждому конкретному проекту модели работы всегда отличали «Стройтрансгаз». Именно это, на наш взгляд, позволяет компании принимать самое активное участие в реализации таких амбициозных проектов, как строительство нефтепровода Восточная Сибирь — Тихий Океан, Балтийской трубопроводной системы-2, обустройство транспортных узлов на крупнейших месторождениях. Рабочее взаимодействие «Транснефти» и «Стройтрансгаза» носит неизменно конструктивный характер, а конкретные результаты сотрудничества дают все основания полагать, что наши партнерские отношения будут только укрепляться и расширяться. Мы желаем ОАО «Стройтрансгаз» дальнейшего энергичного развития, успешного завершения существующих проектов и приращения новых. Неизменное качество и функциональность сдаваемых в эксплуатацию объектов, внедряемые инновации при сохранении высокой степени надежности и безопасности, — все то, что всегда с положительной стороны характеризует работу «Стройтрансгаза» — безусловно, способствует стабильности и успешности нефтяной отрасли страны в целом.



Дорогие сотрудники и менеджмент ОАО «Стройтрансгаз»! Искренне поздравляем Вас с 20-летним юбилеем компании! Опыт нашего сотрудничества пока не велик — лишь считанные месяцы прошли с момента подписания первого контракта на строительство объектов для «ФСК ЕЭС». Однако он уже позволил нам получить практическое подтверждение репутации «Стройтрансгаза» как надежного и компетентного подрядчика. Масштаб и сложность реализуемого проекта свидетельствуют о серьезных намерениях Вашей компании по развитию бизнеса в сфере сетевого строительства. На ближайшие годы в российской электроэнергетике запланирован значительный объем работ по строительству и реконструкции электросетевых объектов, и мы будем рады видеть «Стройтрансгаз» в числе наших долгосрочных партнеров. Успехов и удачи Вам в Ваших начинаниях!

Бударгин О.М.  
Председатель правления  
ОАО «ФСК ЕЭС»



Сотрудничество Syrian Gas Company с ОАО «Стройтрансгаз» помогает обеспечить энергетическую безопасность нашей страны, подняв ее на более качественный уровень. В выборе «Стройтрансгаз» в качестве партнера мы исходили из того, что это одна из крупнейших в мире компаний, специализирующаяся на нефтегазовом строительстве и имеющая обширный международный опыт. Пятилетнее взаимодействие привело к успешному завершению в 2008 году строительства «Арабского газопровода», который осуществляет поставку газа из Египта в газораспределительную сеть страны, а также к реализации грандиозного для Сирии проекта — строительству первого газоперерабатывающего завода, введенного в эксплуатацию в 2009 году. Наша совместная работа в Сирии продолжается: в настоящее время «Стройтрансгаз» ведет строительство второго газоперерабатывающего завода. И мы надеемся, что еще много масштабных проектов у нас впереди. Желаем нашему дорогому партнеру процветания, выполнения текущих проектов и новых перспективных начинаний!

Хусейна Вадаа,  
генеральный директор Syrian Gas Company



«Стройтрансгаз» с момента возникновения и по сей день является символом инновационных и надежных строительных технологий, высоких стандартов управления, и что особенно важно — команды настоящих профессионалов, работающих в индустрии не одно десятилетие. Однако наиболее важно для нас, компании Essar, что «Стройтрансгаз» — это надежнейший партнер в работе. Совместно мы построили более 1700 км трубопроводов различного назначения. В ходе нашего взаимовыгодного партнерства российские специалисты показали высочайший уровень мастерства, обеспечивая клиентов услугами превосходного качества. В юбилей компании от себя лично и от всего коллектива Essar поздравляю сотрудников «Стройтрансгаза»! Желаю удачи и больших успехов в дальнейшей работе как в Индии, так и во всех регионах, где работает «Стройтрансгаз». Искренне надеюсь на продолжение нашего плодотворного сотрудничества!

Амир Гупта,  
Вице-президент  
Essar Projects (India) Limited



Председателю Правления ОАО «Стройтрансгаз» Макарову С.И. Уважаемый Сергей Игоревич! От всего сердца стремлюсь поздравить Вас и Ваших коллег со знаменательной датой для компании — 20-летием со дня основания. За эти годы компания «Стройтрансгаз» успела зарекомендовать себя с лучших сторон и стать одним из крупнейших игроков и надежных партнеров на рынке строительства объектов газовой, нефтяной и промышленной сферы в целом, являющихся стратегическими пунктами энергетической безопасности России. Приятно отметить, что при этом руководство компании не забывает о благотворительной помощи. В частности, сильно ощутима помощь компании в адрес Русской Православной Церкви в строительстве Странноприимного дома на р. Иордан. Эти жертвования будут иметь свои видимые результаты еще долгие годы и десятилетия. Более того, они найдут взаимную награду и в вечности.

С уважением и благодарностью,

Руководитель Управления  
Московской Патриархии  
по зарубежным учреждениям  
архиепископ Григорьевский Марк

# Стройтрансгаз: 20 лет строим будущее!

За 20 лет «Стройтрансгаз» построил более 13 тысяч магистральных трубопроводов и газораспределительных сетей, более 70 компрессорных и нефтеперекачивающих станций, обустроил более 40 нефтяных и газовых месторождений, реализовав проекты на территории 19 стран мира.

За прошедшие 20 лет ОАО «Стройтрансгаз» из инженеринговой компании, ориентированной преимущественно на нужды газовой промышленности, превратилось в многопрофильный, диверсифицированный строительный холдинг международного масштаба с собственной мощной производственной базой.

Сегодня «Стройтрансгаз» является единственным российским подрядчиком, включенным в рейтинг крупнейших международных строительных компаний, и единственным отечественным предприятием, осуществившим сооружение верхних ступеней современной морской ледостойкой платформы. Система управления качеством компании сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001-1994, менеджмент окружающей среды – требованиям ISO 14001:2004, а система охраны труда – OHSAS 18001:1999. За высокое качество работ «Стройтрансгаз» удостоен звания лучшей российской ЕРС/ЕРСМ-компании в нефтегазовой отрасли.

## Первые шаги

Производственная деятельность «Стройтрансгаза» началась с контракта на строительство компрессорной станции для ОАО «Газпром». За ним последовали контракты на возведение 13 дожимных компрессорных станций на Уренгойском ГКМ (1994 г.), 10 дожимных компрессорных станций на Ямбургском месторождении (1995 г.) и газопровода Ямал—Европа (1996 г.), с самых первых лет работы показавшие компанию как надежного и квалифицированного исполнителя работ.

За это время в рамках стратегии по диверсификации бизнеса была сформирована система управления зарубежной деятельностью, осуществлены «пионерные» проекты в дальнем зарубежье и получено членство в Международной ассоциации подрядчиков по строительству объектов трубопроводного транспорта (IPLOCA). Первый практический опыт за пределами России «Стройтрансгаз» получил в 1994 году при сооружении газопроводов-отводов в Греции, а также газопровода «Пальмира» в штате Небраска (США), став, помимо прочего, первым в истории российским предприятием, допущенным к работам по строительству трубопровода на американской земле. В 1996 году со строительства газопровода Имата—Лапеенранта началось развитие бизнеса «Стройтрансгаза» в Финляндии.

К важным вехам деятельности компании в газовой сфере относятся участие в программе газификации России (начало в 1997 г.), выход на рынок строительства подземных хранилищ газа и старт проекта по обустройству одного из крупнейших месторождений в мире — ГНКМ «Заполярное». Масштабный контракт по «Заполярье» позволил «Стройтрансгазу» продемонстрировать максимум своих возможностей по строительству объектов добычи, подготовки, транспорта газа и, кроме того, позволил сформировать собственный парк техники, насчитывающий к настоящему времени более 2 000 единиц. Приобретенная репутация и опыт, а также новое оборудование обеспечили компании в последующем получение еще ряда «газовых» подрядов, как по крупным проектам национального масштаба (газопроводы «Голубой поток» в 2002 г. и СРТО—Торжок в 2004 г.), так и по региональным (обустройство Западно-Озерного ГНКМ на Чукотке, 2001 г.; строительство газопровода Ковыкта—Жигалово в Иркутской области, 2006 г.; участие в возведении Вынгапуровского ГПЗ, 2008 г.).

## Новые перспективы

В 2001 году с началом строительства газопровода Хауд-эль-Хамра—Арзев (OZ-2) в Алжире, на новый качественный уровень вышел зарубежный бизнес «Стройтрансгаза». Впервые компания выступила не только как инженеринговый подрядчик, но и как исполнитель строительно-монтажных работ собственными силами и техникой. Проект послужил отправной точкой для многих последующих побед в тендерах иностранных заказчиков и выходу в новые регионы - на строительство нефтепровода Кенкияк—Атырау в Казахстане и трех трубопроводов в Индии в 2002 году, нефтепровода Мелут Басин—Порт Судан в Судане в 2004 году, «Арабского газопровода» и газоперерабатывающего завода в Сирии в 2005 году, нефтепровода Шейба—Абкейк в Саудовской Аравии в 2007 году, газопровода Тавила—Фуджейра в ОАЭ в 2008 году.

Помимо развития бизнеса за рубежом важным шагом в направлении дальнейшей диверсификации портфеля заказов стал выход на рынок промышленного и гражданского строительства. В 2003 году началась реализация перво-

го проекта для оборонной промышленности. Также в это время компания начала строительство пятизвездочного гостиничного комплекса «Империал Парк Отель & SPA» в Московской области и реконструкцию оздоровительного комплекса «Спутник» в году Сочи. В 2007 году завершен проект строительства алюминиевого завода в Хакасии, а в 2008 году - квартала малоэтажной жилой застройки в микрорайоне Бытха г. Сочи. Продолжением деятельности в сфере промышленного строительства стал контракт на строительство Новоуренгойского газохимического комплекса в Ямало-Ненецком автономном округе, заключенный в 2008 году.

В 2004 году с целью расширения перечня заказчиков началось сотрудничество «Стройтрансгаза» с предприятиями нефтяной промышленности, в первую очередь, в сфере транспорта нефти. Первым построенным объектом стал пункт перевалки нефти «Кавказская» в Краснодарском крае, а в 2005 году «Стройтрансгаз» уже стал участником строительства крупнейшей трубопроводной магистрали «Восточная Сибирь—Тихий океан». В 2006 году выполнена реконструкция нефтепровода Омск—Иркутск и получен генеральный подряд на строительство трубопровода Ванкорское месторождение—НПС «Пурпе». С 2009 года «Стройтрансгаз» принимает участие в реализации проекта «Балтийская трубопроводная система-2».

К обустройству нефтяных промыслов «Стройтрансгаз» приступил в 2007 году. Он стал одним из генеральных подрядчиков на Ванкорском месторождении – одном из десяти крупнейших месторождений мира. Строительная площадка этого проекта расположена в суровых природно-климатических условиях, на вечномерзлых грунтах, что потребовало от компании применения специальных технологий строительства, в частности, использования свай с термостабилизаторами грунтов, инженерной защиты площадки от растепления. Осуществляется обустройство ряда других месторождений Ямало-Ненецкого и Ханты-Мансийского автономных округов.

Еще одним направлением бизнеса «Стройтрансгаза» стало строительство электроэнергетических объектов. И как всегда в своей деятельности компания масштабно подошла к развитию этого направления. В 2007 году «Стройтрансгаз» приступил к работам на строительстве энергоблока №4 Калининской атомной станции. В том же году началась реализация первого проекта в сфере тепловой энергетики - Юго-Западной ТЭЦ в г. Санкт-Петербурге, самой современной и крупной из строящихся в России теплоэлектроцентралей. Позднее перечень строек компании в сфере теплоэнергетики был расширен за счет Южной ТЭЦ в Санкт-Петербурге, ТЭЦ 27 и ТЭЦ «Молжаниновка» в Москве. «Стройтрансгаз» продолжает успешно строить и объекты атомной генерации. К работам на Калининской АЭС добавились контракты на Ростовской и Нововоронежской АЭС.

2010 год открыл еще одну веху в корпоративной жизни компании, знаменующую начало истории «Стройтрансгаза» как строителя электрических сетей. Компания начала реализацию проекта по возведению объектов вывода мощности энергоблока № 4 Калининской АЭС – крупнейшего и уникального для России проекта. Также в 2010 году начались работы по реконструкции подстанции «Псоу» в рамках повышения надежности электроснабжения олимпийских объектов г. Сочи, реконструкции высоковольтной линии электропередачи на Среднеуральской ГРЭС. Высокие темпы развития электроэнергетического блока

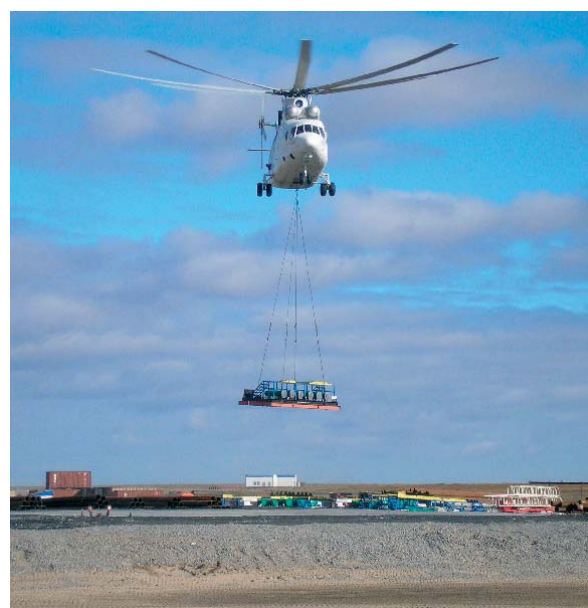


Нефтепровод Шейба-Абкейк, Саудовская Аравия. Подготовка трассы

«Стройтрансгаза» делают вполне вероятным превращение этого бизнеса в одно из главных направлений деятельности компании.

## Социальные горизонты

Активно развивая производственную деятельность, в компании никогда не забывали тех, чьими руками создавался этот успех, и кто, внося свой вклад в становление «Стройтрансгаза», уходил на заслуженный отдых. С 1997 года и по сей день при компании действует Фонд поддержки ветеранов нефтегазового строительства, в задачи которого входит реализация программ, направленных на материальную поддержку и охрану здоровья ветеранов, помощь в бытовых и правовых вопросах, в обеспечении досуга.



## Доставка грузов на Крайний Север

С 2001 года «Стройтрансгаз» сотрудничает с Национальным Свиридовским фондом - при финансовой поддержке компании стартовал Всероссийский конкурс вокальной музыки им. Г. В. Свиридова, были учреждены именные стипендии и гранты для наиболее талантливых студентов и молодых преподавателей ведущих профильных вузов РФ - РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, Уфимского государственного нефтяного университета, Томского государственного политехнического университета, МГИМО МИД РФ и Уральского государственного технического университета им. Первого Президента России Б. Н. Ельцина. Возведен храм Преподобного Сергия Радонежского в Южной Африке - первая православная церковь к югу от Сахары.

Начаты тогда программы ежегодно получают дальнейшего развития. Помимо поддержки ежегодного вокального конкурса создан памятник Г. В. Свиридову, отреставрирован его мемориальный дом в г. Фатеже, изданы дневники композитора. Начато целевое обучение выпускников средних школ Туркменистана в профильных российских вузах в Санкт-Петербурге, проведена реставрация Храма во имя святителя Петра, митрополита Московского.

Сегодня «Стройтрансгаз» стоит Странноприимный дом в Иордании, используя уникальные для Иордании проектные решения, разработанные российскими архитекторами и конструкторами для условий 9 баллов сейсмической активности. «Стройтрансгаз» также регулярно оказывает адресную помощь детским организациям и помогает развивать летние олимпийские виды спорта.

Динамичное развитие новых направлений бизнеса, заслуженная репутация ответственного исполнителя работ в традиционной нефтегазовой сфере, обладание самым сильным российским строительным брендом за рубежом – все это позволяет «Стройтрансгазу» уверенно смотреть в будущее. Компания имеет опыт успешного проведения работ в сложных природно-климатических условиях: от -50 градусов в северных регионах России до +50 в Северной Африке и на Ближнем Востоке, на равнине и в горах, в тундре и пустынях, в районах повышенной сейсмической активности. Благодаря наличию уникального парка техники, кадрового и научного потенциала, компания способна быстро освоить самые прогрессивные строительные технологии. Все эти факторы в совокупности позволяют «Стройтрансгазу» эффективно реализовывать самые сложные проекты и гарантируют компании сбалансированное развитие на годы вперед.

# Александр Гриценко: «Сердце Заполярки, по сути, было создано «Стройтрансгазом»

Александр Иванович Гриценко - ветеран нефтегазовой отрасли с более чем полувековым стажем. Его трудовой путь отмечен множеством наград, включающих Государственные премии СССР и РФ. Большую часть времени - 23 года - он проработал руководителем ВНИИГАЗа, головного научного центра ОАО «Газпром». К одной из главных своих заслуг на этой работе Александр Иванович относит научное руководство освоением западносибирских газовых залежей, в том числе, Уренгойского месторождения, обеспечивавшего в советское время половину годовой добычи газа страны. После ВНИИГАЗа Александр Иванович работал советником председателя правления «Газпрома», а затем в течение восьми лет - советником президента ОАО «Стройтрансгаз», где внес значительный вклад в инновационное развитие Компании и расширение географии ее деятельности.

Рассказывая об опыте работы в «Стройтрансгазе», Александр Иванович Гриценко, прежде всего отмечает крупнейшие проекты, реализованные Компанией в России - обустройство Заполярного газонефтеконденсатного месторождения и строительство береговых сооружений газопровода «Голубой поток». «Это были большие, емкие и чрезвычайно важные для газовой индустрии проекты, - вспоминает он. - Например, Заполярное, целиком и полностью обустроенное силами «Стройтрансгаза», обеспечивает добычу 100 млрд куб. м газа, что сравнимо с объемом всего российского газа, отправляемого на экспорт в Европу. Проект стал вехой, как для газовой отрасли страны, так и для развития Компании. Запуск месторождения компенсировал падение добычи «Газпрома» на Уренгое и Ямбурге, а для «Стройтрансгаза» этот проект стал наиболее крупной стройкой.

По сути, Заполярное позволило продемонстрировать, на что способен «Стройтрансгаз». Компания уже имела на тот момент опыт возведения и ремонта газопроводов, компрессорных станций, обустройства месторождений. Но по масштабу и сложности эти работы не идут ни в какое сравнение со стройкой на Заполярном, осуществленной в тундре, на вечной мерзлоте и при полном отсутствии инфраструктуры. Создание условий для доставки оборудования, его установка, сооружение фундамента под главный корпус потребовали максимальной концентрации усилий всех подразделений Компании, начиная со снабженцев и заканчивая рабочими бригадами. «Сердце Заполярки», по сути, было создано «Стройтрансгазом».

Значимым для страны и компании стало также строительство «Голубого потока» - нового прямого трубопроводного пути российского газа через Черное море в Турцию. При реализации этого проекта было применено много новых технических решений, некоторые из которых не имеют аналогов в мире, что, по словам Александра Ивановича, сделало этот трубопровод «золотым». «Из-за значительной разницы температуры прокачиваемого газа и температуры на дне Черного моря, где проходит маршрут трубопровода, мы много намучались с гидратами, - рассказывает он. - Для предотвращения гидратообразования была необходима более глубокая осушка газа на береговых сооружениях и специально для этого проекта была разработана технология такой осушки, подобраны технологические режимы и реагенты. Реализация этого решения на компрессорной станции «Краснодарская», построенной «Стройтрансгазом», показала великолепные результаты.

Кроме того, большая протяженность подводной части (более 350 км.), потребовала от береговой компрессорной

станции создания очень высокого давления. Таким образом, была спроектирована и построена компрессорная станция «Краснодарская», Она может поднять давление до 250 атмосфер, что делает ее уникальным объектом такого рода в мировом масштабе. Еще одной инновацией, которую нельзя не отметить, является прокладка газопроводов через горные хребты Кавказских гор. Здесь «Стройтрансгаз» впервые в отечественной практике применил метод микротоннелирования, позволяющий значительно снизить риски эксплуатации трубопровода.

## Заглядывая в будущее

Внедрение инновационных подходов в сфере технологий, менеджмента и в решении хозяйственных задач были отличительной чертой Александра Ивановича до прихода в «Стройтрансгаз» и остались таковыми после его ухода из компании. Делясь самыми запоминающимися впечатлениями, он затрагивает вопросы газификации сельской местности, в частности, «пилотные проекты» «Стройтрансгаза» в Орловской и Астраханской областях, где компания выступила генеральным подрядчиком по уже сложившейся традиции. «Еще работая во ВНИИГАЗе, я был инициатором разработки программы газификации России, но ее продвижение шло тяжело, в «Газпроме» тогда еще не было должного понимания ее необходимости и важности, - рассказывает он. - Значение этих программ для простого человека наглядно продемонстрировал случай в одном из сел Орловской области, куда мы с тогдашним главой «Газпрома» Ремом Вяхиревым и губернатором Егором Строевым прибыли оценить ход проекта».

До газификации на хозяйственные нужды в среднестатистической семье уходило до четырех тонн угля в год, использование которого было сопряжено со значительными затратами времени и труда. Его необходимо было привезти, разгрузить, вручную расколоть до размера, пригодного для печи, и вручную же, ведрами, носить со склада в хату. Отвечая на вопрос, насколько улучшились бытовые условия после подведения газа, одна из хозяек от избытка чувств просто не могла сдержать слез. «Я и не знала, что так можно жить!» - говорила она. Результатом успешной реализации пионерных программ в Орловской и Астраханской областях стал запуск национального проекта газификации в 71 регионе страны. Имея самые крупные ресурсы газа, не использовать их для улучшения жизни населения было, по меньшей мере, не разумно, и я очень рад, что процесс газификации был запущен по нашей инициативе».

Неоценимым вкладом Александра Ивановича в развитие «Стройтрансгаза» стала модернизация структуры управления, которая в период 2002-2004 гг. была необходимой. «На тот момент стояла задача диверсификации портфеля заказов за счет нефтяных компаний и независимых производителей газа, - вспоминает А.В. Гриценко. - По согласованию с тогдашним президентом Виктором Лоренцем я подготовил концепцию развития компании, в которой была предпринята попытка заглянуть вперед, определить, куда будет двигаться наш бизнес, кто наши заказчики, найти свою нишу на строительном рынке страны. Большое значение в концепции придавалось Департаменту стратегического развития, к функциям которого были отнесены сбор и анализ сведений со всех нефтегазовых компаний о том, как будет развиваться инфраструктура нефтяных и газовых месторождений России, какие залежи и когда будут вводиться в строй, какие будут объемы добычи, какие нефте- и газопроводы будут строиться. Такие работы выполнялись в компании и раньше, но они не носили системного характера, были спонтанными, хаотичными».



Месторождение «Заполярье». Панорама

## «Открытие» Саудовской Аравии

Во многом благодаря Александру Гриценко компания успешно начала развивать бизнес в одной из перспективнейших для нефтегазового строительства стран - Саудовской Аравии. «Пропуском» на этот подрядный рынок послужила схема развития газовой отрасли страны, в короткие сроки выполненная «Стройтрансгазом» по заказу Торгово-промышленной палаты Эр-Рияда. А начиналось это сотрудничество, по словам Александра Ивановича, с визита руководства Saudi Aramco на крупнейшую стройку компании - Заполярное месторождение. «В ходе поездки мы показали гостям непривычные условия, в которых осваиваются западносибирские месторождения, продемонстрировали потенциал компании, - рассказывает Александр Иванович. - Они, в свою очередь, предложили использовать наш опыт в развитии газовой инфраструктуры Саудовской Аравии. До последнего времени в этой крупнейшей нефтедобывающей стране основное внимание уделялось нефти».

Первым результатом сотрудничества с Саудовской Аравией стало создание Генеральной схемы развития газовой отрасли, которая была подготовлена специалистами «Стройтрансгаза» и «Промгаза» совместно. В ней был оценен газовый потенциал месторождений, выбраны направления трасс газопроводов, расположение компрессорных станций, ответвлений к населенным пунктам и промышленным предприятиям, выявлены основные потребители. Главными направлениями поставок газа, исходя из этой схемы, были определены заводы по опреснению воды, расположенные на берегу Красного моря. Замена мазута (стандартно используемого в качестве топлива для этих технологических процессов) на газ позволила значительно улучшить экологическую ситуацию в регионе. Газ, кроме того, предполагалось использовать для выработки электроэнергии на тепловых станциях, а также в металлургической промышленности.

По словам Александра Гриценко, проделанная работа была не простой, так как пришлось собирать данные по многим саудовским компаниям, министерствам и ведомствам, однако результат и сроки выполнения задания поразили саудитов. «На Востоке обычно все делают размеренно, не спеша; и в то, что такую масштабную работу мы сделали всего за восемь месяцев, они сначала просто не могли поверить, - говорит он. - Этим контрактом мы сразу заявили о себе как о серьезном игроке и, по сути «пробыли» рынок Саудовской Аравии для «Стройтрансгаза».

## Заряд оптимизма

Реализация многих прогрессивных идей, с которыми Александр Гриценко пришел в «Стройтрансгаз» и которые были опробованы в период его работы в компании, еще ждет своего часа. В их числе перевод отечественной газовой промышленности на инновационные рельсы с переходом к масштабному развитию газопереработки и газохимии, вовлечение в энергетику сибирских регионов неиспользуемых ресурсов леса и многие другие. Александр Иванович оптимист. Он верит, что пренебрежительное отношение к рациональному использованию природных ресурсов будет преодолено. Уже работая в другом предприятии, в «Промгазе», он искренне желает «Стройтрансгазу» укрепления позиций на рынке строительства. «К настоящему времени замены такой крупной строительной Компании, как «Стройтрансгаз», в отрасли нет» - уверен он.



Газопровод «Голубой поток». КС «Краснодарская»

# Николай Сидоренко - воспоминания о первых годах

Сидоренко Николай Сидорович – почетный работник газовой промышленности, участник обустройства и строительства транспортной инфраструктуры крупнейших нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири, городов и поселков Тюменской области. Николай Сидоренкович рассказал о формировании «Стройтрансгаза» с первых годов, когда во многом благодаря его энергии и опыту был заложен фундамент, позволивший компании стать крупнейшим строительным подрядчиком международного масштаба.

**- Николай Сидорович, расскажите, как было принято решение о создании «Стройтрансгаза»?**

- В 70–80х годах XX века центральной государственной задачей была интеграция в экономику страны богатств нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири. Но на рубеже 90х в экономике начались разрушительные процессы. Последовавшее сокращение инвестиций в нефтегазовую промышленность привело к падению объемов работ главного подрядчика – Миннефтегазстрой и к банкротству многих подрядчиков. Впоследствии Миннефтегазстрой был ликвидирован. Незавершенными остались важнейшие инфраструктурные объекты по добыче и транспорту нефти и газа.

В 1991 году меня пригласили в «Газпром» на должность замначальника Управления подрядных работ и транспорта. Там был сложный период: огромная задолженность предприятий и населения привела к резкому сокращению инвестиций. Ряд инфраструктурных проектов заморозили.

В этот период в стране начали создаваться товарищества и общества с ограниченной ответственностью. И в «Газпроме» почувствовали необходимость создания нового предприятия для работы с подрядчиками по газификации и поставкам техники. Тогда ряд газотранспортных предприятий и строительно-монтажных организаций «Газпрома» совместно с физическими лицами зарегистрировали ТОО «Стройтрансгаз». Организатором был Арнольд Яковлевич Беккер. Это случилось в 1990 году. А в 1992 году начались радикальные преобразования «Стройтрансгаза»: предприятия «Газпрома» продали свои доли физическим лицам, и товарищество преобразовалось в акционерное общество.

Одновременно в «Газпроме» возникла острая необходимость строительства ряда компрессорных станций (КС) в Тюменской и Свердловской областях. Там надо было ликвидировать «горлышко», образовавшееся из-за нескольких непостроенных КС и значительно снижавшее объемы прокачки газа в центральные регионы страны. Потерявшие производственные мощности подрядные организации Миннефтегазстрой не могли обеспечить строительство этих объектов в требуемые сжатые сроки, а подразделения «Газпрома» не строили такие объекты. Тогда Рэм Вяхирев задал вопрос Арнольду Беккеру, сможет ли «Стройтрансгаз» это сделать.

По прошлой работе я прекрасно знал руководителей строительно-монтажных организаций Миннефтегазстрой, Минэнерго, Минмонтажспецстроя СССР. Мы выяснили, насколько жизнеспособны эти организации, отобрали специалистов и пригласили их на рассмотрение проектно-сметной документации. С их помощью мы смогли четко определить стоимость и минимальные сроки строительства. В результате был подготовлен контракт на строительство первой станции – КС «Алмазная-1». И тут нас ждал не самый приятный сюрприз – на строительство

этой компрессорной «Газпром» объявил международный тендер. Пришлось вновь проработать все до мелочей. К слову сказать, этот тендер был первым, в котором участвовал «Стройтрансгаз», и первым, объявленным ОАО «Газпром». В нем принимали участие компании из Югославии, Германии и Турции.

**- И «Стройтрансгаз» победил?**

- Да! Наше предложение было меньше на несколько миллионов долларов, а нормативный срок строительства – 18 месяцев – предусматривал минимальный подготовительный период. Хочу особо отметить, что такую цену мы определили, не за счет снижения качества строительства и не за счет низкой зарплаты. Руководители «Стройтрансгаза» всегда считали, что достойный заработок и условия проживания на стройке – залог успеха. Поэтому нашим козырем была слаженная инженеринговая работа, богатый опыт привлеченных специалистов и четкое выполнение условий контракта руководителями «Газпрома», несмотря на экономически трудные для них времена.

В последующие годы, в сложных условиях Западной Сибири, «Стройтрансгаз» построил еще шесть КС. Их ввод в эксплуатацию позволил «Газпрому» обеспечить поставку газа из этого региона в центральные районы России и за рубеж. Эта работа стала доказательством способности «Стройтрансгаза» строить качественно.

**- А что стало следующим этапом развития компании?**

- Потом были построены 13 дожимных компрессорных на Уренгойском месторождении. Затем перед нами ставилась задача по обустройству уникального, одного из крупнейших в мире месторождений, – «Заполярного», строительству станций охлаждения газа на Надыме и новых КС.

Кроме того, правление «Стройтрансгаза» видело перспективы в реализации программы газификации России. Был построен завод по производству газовых счетчиков. Руководил этим проектом вице-президент Лапшин В.Е. Технологич и оборудование были выбраны в ходе посещения нашими специалистами заводов в Германии, Франции и Италии. В финансировании проекта приняла участие немецкая фирма ООО «Газдевайс», которая и сегодня выпускает современные газовые счетчики.

Эти успешные проекты стали прологом деятельности «Стройтрансгаза». Для компании наступало прекрасное, хотя и тяжелое время – реализация крупнейших российских инфраструктурных проектов «Голубой поток» и «Ямал-Европа», выход на мировой строительный рынок.

**- А как произошел выход «Стройтрансгаза» на зарубежный рынок? Говорят, был какой-то секретный контракт в Америке.**

- В 1993 году «Стройтрансгаз» с институтами «Гипроспецгаз» и «ЮжНИИГипрогаз» рассматривал предложение американской компании Willbros по обустройству Бованенковского месторождения.

В ходе переговоров к нам поступила просьба от другой американской компании Enpro о содействии в организации встречи с руководством «Газпрома». Мы в ответ предложили построить для них газопровод в штате Небраска. Enpro согласился, и этот газопровод протяженностью 18 миль и диаметром 20 дюймов был сооружен в 1994 году. Правда, прежде нам пришлось провести в США непростые переговоры с профсоюзом строителей, возражавшим против иностранного подрядчика. Ведь к тому времени в США

иностранцы не построили ни одного объекта – рынок был закрыт. Нашим работникам пришлось пройти обучение и переаттестацию в США. Руководил проектом вице-президент Павел Павлович Шабанов, проработавший в трубопроводном транспорте более 25 лет. Первые наши шаги на стройке контролировались большим числом американских специалистов, но вскоре они убедились в качественной работе «Стройтрансгаза», и все вошло в нормальный ритм. Газопровод был построен согласно контракту за 45 дней.

**- Это были первые шаги за рубежом. Потом все пошло интенсивнее?**

- Конечно! Наши сотрудники имели огромный опыт строительства газопроводов разных диаметров в сложных условиях, но для «Стройтрансгаза» был важен сам факт строительства за рубежом, да еще в США. Следующим зарубежным проектом стало строительство газопроводов отводов в Греции. В то время «Зарубежнефтегазстрой» завершил строительство магистрального газопровода Болгария-Греция. Труба подошла к Афинам, надо было строить распределительную сеть. «Газпром» одобрил наше участие. Потом мы выиграли тендер правительства Греции и начали строить. А дальше зарубежные проекты пошли один за другим. В 1993 году «Стройтрансгаз» стал членом международной организации IPLOKA.



**Газопровод «Голубой поток». Выход трассы трубопровода к морю**

**- Расскажите подробнее о первой команде «Стройтрансгаза».**

- Для участия в первом тендере мы привлекли лучших специалистов строительной отрасли – Гершмана А.М., Степанчикову Н.П., Бобылеву В.П., Гороховцеву В.А., Эрвальда Э.Т., Завершинского В.В., Столярова А.С., Борисова Ю.Л., Эрцмана М.Д. Все были инженерами, единомышленниками.

Челцов Ю. В., Бескурикова А.М., Нюнин А.Г., Даниленко В.К., Семисынов С.Н., Чалова И.Д., Завизион В.Г., Лапшин В.Е., Шабанов П.П., Сидоренко О.Н., Саваторов Л.Л., Боголюбова Т.Н., Ланцов С.В., Звездина Р.С., Шерстнева Л. Н., Маганет А.С. – с самых первых дней мы вместе обеспечивали жизнеспособность и эффективную работу компании. Беккер А.Я. – первый президент «Стройтрансгаза» – был генератором всех идей. А мы в меру своих знаний и умений – его командой. Вместе мы превратили «Стройтрансгаз» в конкурентоспособную инженеринговую компанию, объединив около сорока строительно-монтажных организаций трубопроводного профиля.

**- «Стройтрансгаз» известен своими благотворительными проектами. Как складывалось это направление?**

- Как только построили первую КС – появились деньги, и мы начали благотворительные проекты. Взяли в ближайшей районной управе список нуждающихся в помощи пенсионеров и инвалидов, проживающих на ул. Криворожской (где в то время располагался наш офис). Организовали над ними шефство. Рассматривали и частные обращения. Помогали практически всегда, но следили за целевым расходованием средств.

«Стройтрансгаз» участвовал в строительстве и реконструкции нескольких храмов. Мы и финансировали работы, и помогали техникой. Первым в этой работе стала помощь храму Спаса Преображения на Волоколамском шоссе. Церковный староста пришел ко мне с просьбой профинансировать создание алтаря. Мы не только помогли деньгами, но и проконтролировали производство, чтобы все сделали качественно.

Главным в нашей работе всегда был принцип адресности. Думаю, он сохранился в «Стройтрансгазе» и сегодня, как и многие другие традиции, заложенные еще на этапе основания компании.



**Газопровод «Голубой поток». Подготовка траншеи**

# «Стройтрансгаз» за рубежом: бренд, созданный с нуля

К реализации проектов за пределами Российской Федерации «Стройтрансгаз» приступил в первой половине 90-х годов XX века в рамках стратегии по диверсификации бизнеса. К настоящему времени выбранный курс полностью оправдался. За прошедшие годы компания успешно вышла и закрепились на зарубежных подрядных рынках, реализовала ряд крупных проектов, сформировала мощную производственную базу и кадровый потенциал. Но главное наше достижение – завоеванное в ходе «трудовых боев» доверие зарубежных заказчиков и самый сильный российский бренд в сфере международного нефтегазового строительства.

Трудовой путь в строительной отрасли Марк Давидович Эрцман начал в 1965 году, когда после окончания Московского автомеханического института был принят на работу в монтажное управление треста «Союзмонтажгаз» Миннефтегазстроя СССР.

В «Стройтрансгаз» М.Д. Эрцман пришел работать, когда компания делала первые шаги на зарубежном рынке. С 1993 года по 2004 год он последовательно занимал посты директора фирмы «Стройинвест», начальника управления, директора департамента, вице-президента по зарубежному строительству. И сейчас Марк Давидович продолжает трудиться в «Стройтрансгазе» в должности начальника Отдела проектно-исследовательских работ.

Первый практический опыт работы за рубежом «Стройтрансгаз» приобрел в 1994 году, приступив к строительству газопровода «Пальмира» в штате Небраска, США. Проект стал первым в истории случаем, когда российское строительное предприятие было допущено к возведению объекта, отвечающего высоким американским требованиям к качеству. В этом же году «Стройтрансгаз» совместно с «Зарубежнефтегазстроем» и греческим Prometheus Gas начал строительство девяти газопроводов-отводов высокого давления в Греции.

Марк Эрцман, стоявший у самых истоков развития зарубежной деятельности «Стройтрансгаза», вспоминает, что формировать организационную структуру для данного направления пришлось практически «на ходу». «Когда мы в 1993 году начинали зарубежную деятельность, компания имела совершенно другой организационный состав. Не существовало департаментов, управлений, а были лишь фирмы по строительству компрессорных станций, – говорит он. – Лишь некоторое время спустя была создана фирма по зарубежному строительству, насчитывавшая изначально семь сотрудников, а потом расширенная до 20 человек. Следующим шагом стало образование департамента зарубежного и специального строительства, а также начало постоянного сотрудничества с проектной организацией – самарским институтом «ГазНИИпроект». Фактически организационный «блок», предназначенный для работы с иностранными заказчиками, оформился в период 1993-1996 годов».

В этот период важным событием для «Стройтрансгаза» стало вступление в международную Ассоциацию подрядчиков по строительству объектов трубопроводного транспорта (IPLOCA), что в дальнейшем немало способствовало налаживанию связей с заказчиками и продвижению нашего бренда.

Активно участвуя в зарубежных тендерах и набирая практический опыт реализации проектов, к концу 90-х «Стройтрансгаз» существенно окреп с точки зрения технологий и профессионализма сотрудников. Значительно повысилась узнаваемость «Стройтрансгаза». «Строительство за рубежом потребовало от коллег зна-



Газопровод Тавила-Фуджейра, ОАЭ. Разработка траншеи в горной местности

ния международных стандартов и необходимости соответствовать им, – рассказывает Марк Эрцман. – Итогом нашего упорного труда стало признание зарубежных заказчиков».

## На новый уровень

Но настоящий качественный рывок в сфере сотрудничества с иностранными компаниями произошел в 2001 году, когда «Стройтрансгаз» приступил к строительству нефтепровода «Хауд-эль-Хамра-Арзев» (OZ-2) в Алжире. До этого момента за пределами России компания не имела ни собственного рабочего персонала, ни техники. В наличии были только инженерно-технические работники, и сфера деятельности ограничивалась исключительно менеджментом проекта. В Алжире «Стройтрансгаз» впервые взял на себя функцию реализации строительно-монтажных работ – более 50% их объема компания выполнила собственными силами. Часть техники, в частности, сварочное оборудование было арендовано. Для проектирования нефтепровода был привлечен «ГазНИИпроект», а для прокюреента – наша дочерняя компания «СТГ Интернэшнл», расположенная в Германии.

Рассказывая о реализации проекта, Марк Эрцман приводит запомнившийся случай, характеризующий условия и ритм той стройки: «Неожиданно субподрядчик по монтажу резервуара для нефти без всякого предупреждения объявил, что не в состоянии выполнить работу. «Стройтрансгаз» был вынужден в экстренном порядке искать замену, и нашел ее в Омске. Поскольку время «поджимало» был разработан комплексный план мобилизации, рассчитанный на две недели. В соответствии с ним часть строительного оборудования перебросили самолетом из Омска, а часть на трех автопоездах перевезли в Марсель, откуда уже на корабле доставили в Алжир. Одновременно 60 сотрудников нового подрядчика из Омска вылетели в Оран – ближайший крупный аэропорт, где можно посадить Boeing. Из-за острого дефицита времени выполнять строительные работы пришлось круглосуточно, в две смены. И это в непривычном для сибиряков климатическом режиме – температура под +40°C в тени, а до металлических деталей просто не дотронешься!».

Успешная реализация строительства в Алжире стала отправной точкой для многих следующих зарубежных проектов «Стройтрансгаза». Компания заслуженно начала позиционировать себя как поставщика комплексных услуг – генерального подрядчика, который может одновременно предоставить услуги менеджмента, проектирования, прокюреента и строительства. Среди двух десятков реализованных с той поры проектов Марк Эрцман особо выделяет несколько строек, которыми «Стройтрансгаз» может по праву гордиться – газопровод «Анкара-Самсун» («Голубой поток») в Турции, нефтепровод «Кенкияк-Атырау» в Казахстане, нефтепровод «Мелут Басин – Порт Судан», нефтепровод «Шейба-Абкейк» в Саудовской Аравии, ГПЗ в Сирии, девять трубопроводов различного назначения в Индии.

«Каждый из этих объектов был по-своему примечателен, – вспоминает он. – Трасса «Голубого потока», например, отличалась очень сложным рельефом местности, что потребовало привлечения в проект специализированных подрядчиков. На проекте в Судане «Стройтрансгаз» впервые выполнил переход через реку методом горизонтально-направленного бурения. Протяженность скважины под Голубым Нилом составила около 700 м. В Саудовской Аравии нам пришлось приспособиться к местным техническим требованиям, а также к обычаям и традициям мусульманской страны. В Индии объекты зачастую строились в сильно обводненных местах и пришлось проводить работы по осушке участков и отсыпке дамб. Завод в Сирии стал первым объектом такого рода и его успешное завершение открыло перед нами отличные перспективы реализации аналогичных проектов в будущем».

## На два фронта

Сейчас потенциал «Стройтрансгаза» для выполнения зарубежных подрядов разительно отличается от тех времен,



Газопровод GK-1 (Улед Джеллаль Скигда), Алжир. Засыпка траншеи

когда компания только приступала к развитию этого направления. Функционирует крупный профильный департамент, отработан порядок участия в тендерах, значительно выросло количество занятых в иностранных проектах специалистов, сформирован большой парк специализированной техники в России и за рубежом, а также налажены связи с фирмами, у которых можно арендовать оборудование.

Кроме того, за годы работы создана широкая сеть представительств и филиалов, позволяющая отслеживать новые возможности развития бизнеса и осуществлять действующие проекты. В стадии реализации находятся сразу несколько крупных строек – ГПЗ №2 и вторая фаза «Арабского газопровода» в Сирии, компрессорная станция «Неа Мессимврия» в Греции, газопровод «Тавила-Фуджейра» в ОАЭ, нефтепровод КТК в Казахстане, газопровод «Малай-Багтыярлык» в Туркменистане.

При этом опыт, приобретаемый компанией на мировом подрядном рынке, полезен не только при экспансии за рубеж. «Зарубежные проекты – очень важный элемент технологического развития «Стройтрансгаза», они заставляют расширять технические возможности задействованных предприятий, гибко реагировать на конкретные, порой непривычные требования заказчиков – поясняет Эрцман. – Нарботанный опыт и в России создает «Стройтрансгазу» дополнительные конкурентные преимущества при сотрудничестве с отечественными и иностранными компаниями».



Нефтепровод Шейба-Абкейк, Саудовская Аравия. Нанесение изоляции

# Александр Роговцов: Электроэнергетический блок станет лидирующим направлением деятельности Компании

Несколько лет назад на повестку дня в «Стройтрансгазе» встал вопрос о диверсификации бизнеса. На основе проведенного анализа перспектив развития было принято стратегическое решение о необходимости срочно дополнить традиционный вид деятельности – нефтегазовое строительство – возведением объектов электроэнергетики. О том, как развивалось это направление, рассказывает Александр Федорович Роговцов, Заместитель Председателя Правления, руководитель строительства самого крупного энергетического объекта Компании – Юго-Западной ТЭЦ.

Александр Федорович Роговцов уже 35 лет работает в области электроэнергетического строительства. До 1991 года он занимал руководящие должности на различных предприятиях системы Минэнерго СССР. Еще в советское время ему приходилось возводить помимо электростанций самые разные сопутствующие объекты: жилые дома, школы, детские сады, объекты инфраструктуры. В 2005 году Александр Федорович пришел на работу в «Стройтрансгаз», где стал одним из основателей электроэнергетического направления.

## - Александр Федорович, расскажите, как все начиналось?

- Решение о том, что компании следует заняться строительством объектов энергетики – тепловых, атомных электростанций, линий электропередач и трансформаторных подстанций – было принято и начало реализовываться в 2005-2006 годах. Тогда в «Стройтрансгазе» создали Департамент электроэнергетического строительства, а в 2008 году был образован Департамент сетевого строительства. Для работы со сформировавшимся пулом поставщиков оборудования в Департаменте материально-технического обеспечения заработало управление по поставкам энергетического оборудования.

## - Сколько людей в настоящее время работает в электроэнергетическом блоке Компании?

- Оценить общее количество сотрудников непросто, так как блок организационно включает несколько филиалов, функционирующих при определенном объекте. В центральном офисе трудятся более 100 человек, а в филиале при Юго-Западной ТЭЦ (Санкт-Петербург), строительством которой я руковожу, – около 120 сотрудников.

## - Как руководитель стройки, какие отличительные особенности этой электростанции Вы бы отметили?

- Это самый главный объект в области тепловой энергетики «Стройтрансгаза». Другие подобные стройки, осуществленные компанией – ТЭЦ-22 в Санкт-Петербурге, ТЭЦ-27 и ТЭЦ в Молжаниновке в Москве – менее масштабны по объему работ,

финансирования и ответственности. Более того, Юго-Западная ТЭЦ – одна из самых крупных в России строящихся ТЭЦ. На стройке работают в общей сложности около 2,2 тыс. человек из 49 подрядных организаций, более 100 единиц строительной техники. Это в настоящее время единственный объект тепловой энергетики, который «Стройтрансгаз» строит «под ключ». Компания отвечает за проектирование, поставку оборудования, строительные-монтажные, пуско-наладочные работы и сдачу готовой теплоцентрали заказчику.

## - Чем запомнится Вам это стройка?

- Для меня лично Юго-Западная ТЭЦ запомнится как очень напряженный по срокам сдачи объект. В будущем она должна обеспечить тепло и электроэнергией Кировский и Красносельский районы северной столицы, где построено много жилых домов и за счет китайских инвесторов строится микрорайон «Балтийская жемчужина». Сдача первой очереди ТЭЦ запланирована на декабрь 2010 года и отсрочить ее невозможно.

Ситуация осложнена тем, что из-за смены инвестора в ходе строительства и последовавших за этим перебоев в финансировании, был потерян почти год, на другие объекты успели переключиться подрядчики, собрать которых вновь оказалось достаточно трудоемкой задачей. «Стройтрансгаз» даже пришлось инвестировать в проект собственные средства. Дополнительные трудности обусловлены задержками и неудовлетворительным качеством работ подрядчиков по проектированию.

## - В таких условиях есть ли надежда сдать первую очередь станции в срок?

- Есть не только надежда, но и уверенность. Об этом свидетельствует положительная оценка ситуации, данная в августе этого года губернатором Санкт-Петербурга Валентиной Ивановой Матвиенко. Работы на объекте ведутся в три смены, без выходных. Руководящий состав работает по 12-14 часов в сутки, что, к слову сказать, является обычной практикой для предпускового периода. Работать в таком нелегком режиме нам помогают корпоративный дух, энтузиазм и профессиональный интерес к работе.

## - Каковы, на Ваш взгляд перспективы строительства теплоэнергетических объектов после завершения первой очереди этой станции?

- Прежде всего, мы продолжим строительство второй очереди Юго-Западной ТЭЦ. «Стройтрансгаз» также принимает участие во многих тендерах по возведению тепловых электростанций, например, по Нижневартовской ГРЭС. Для нас очень важно получить четыре-пять подрядов и одновременно их реализовать, чтобы закрепить за собой имидж надежного и опытного исполнителя работ в области тепловой энергетики. Кроме того, мы видим хорошие перспективы строительства объектов энергетики за рубежом – в Сирии, Ливии, Иране. В этих странах нас знают, и мы уже заработали высокие оценки заказчиков. В них бурно развивается электроэнергетика, и имеются возможности войти на растущий рынок строительства энергетических объектов.

В целом уже сейчас можно сказать, что электроэнергетика стала вторым профильным направлением деятельности компании. Я уверен, что в ближайшем будущем электроэнергетический блок выйдет в лидеры среди всех направлений деятельности «Стройтрансгаза».



Юго-Западная ТЭЦ. Строительство главного корпуса



## Строительство электросетей: национальный масштаб

Возведение электросетевых объектов является для Компании новым направлением бизнеса, однако всего за два года работы в этой отрасли «Стройтрансгаз» уже зарекомендовал себя эффективным исполнителем. Выполнение крупных и сложнейших контрактов позволяет в ближайшие годы рассчитывать на выход Компании в национальные лидеры электросетевого строительства.

Шишков Геннадий Иванович – Директор Дирекции по сооружению объектов выдачи мощности 4-го энергоблока Калининской АЭС. Более 30 лет работает в энергетике, в том числе на руководящих должностях в концерне «Росэнергоатом». Имеет почетное звание «Ветеран атомной энергетики и промышленности» и другие награды.

Дебют ОАО «Стройтрансгаз» в области электросетевого строительства успешно состоялся в августе 2009 года в рамках контракта по строительству ГТЭС (ПГУ) «Молжаниновка».

Но первым по-настоящему крупным проектом стал контракт на расширение подстанции «Белозерская», заключенный в начале 2010 года и предусматривающий увеличение пропускной способности электрических сетей ОАО «ФСК ЕЭС» в связи с предстоящим вводом в эксплуатацию энергоблока № 4 Калининской АЭС. Здесь Компания обеспечит завершение комплекса работ по выпуску рабочей документации, строительству и монтажу оборудования первого этапа расширения с увеличением мощ-

ности подстанции на 501 МВА.

Однако нынешний статус Компании на рынке электросетевого строительства лучше всего характеризует другой контракт, заключенный с «ФСК» в апреле текущего года. В соответствии с ним ОАО «Стройтрансгаз» определено генеральным подрядчиком по возведению всех объектов вывода мощности энергоблока № 4 Калининской АЭС (трех подстанций и трех линий электропередач) на общую сумму более 34 млрд. рублей. По словам Геннадия Шишкова, Директора Дирекции реализации проекта по сооружению объектов выдачи мощности блока №4 Калининской АЭС, контракт по объему работ и значимости для энергетики страны смело можно отнести к стройкам национального масштаба.

«Чтобы построить эти объекты и освоить такие средства за столь короткий срок, надо быть гигантом вроде Боинга или Сименса! – восклицает он.

Особенности электроэнергетического строительства, территориальная разбросанность возводимых объектов (строительство одновременно ведется на шести площадках) и уникальность самого контракта требуют привлечения дополнительных ресурсов, специализирующихся на сетевом строительстве.

Реализуемый проект неординарен со всех точек зрения. Впервые одному подрядчику переданы работы по такому количеству объектов, отведенный срок меньше нормативного в 2,5 раза, пул субподрядчиков насчитывает 17 организаций, возводимые подстанции «Грибово», «Дорохово», «Белозерская» являются уникальными и сложнейшими в масштабе страны. Еще одной уникальной характеристикой контракта является выполнение функций заказчика по землеустройству и постановке возводимых объектов на баланс «ФСК».

Несмотря на сложность проекта и этап становления команды, Геннадий Шишков уверен в успехе: «Сейчас в Дирекции собрались опытные профессионалы и начинающие энергостроители, все они понимают свои задачи и мобилизованы на успешную работу. Сформирован сильный пул проектировщиков и субподрядчиков, полностью выполняются взятые обязательства по физическим объемам работ. Уверен, что при поддержке руководства мы выполним этот редкий по сложности контракт. Успех позволит компании стать мощным брендом в электросетевом строительстве и откроет отличные перспективы участия в аналогичных крупных стройках, которых в ближайшие годы ожидается немало».

# Эволюция парка техники «Стройтрансгаз»

Подразделение механизации «Стройтрансгаз» ведет свою историю с 1997 года. До этого времени компания успешно выполняла свои проекты, используя силы субподрядчиков. Однако после получения контрактов на обустройство газонефтеконденсатного месторождения «Заполярье» и прокладку газопровода «Ямал-Европа», пришло понимание, что реализация подобных глобальных строек требует качественно иного парка техники, как по количеству, так и по надежности. Российские строительные организации на тот момент таким оборудованием не обладали, их техника была предельно изношена, а средств на приобретение новой в 90-е годы у них не было в принципе. В этих условиях «Стройтрансгаз» взял на себя задачу по обновлению парка российской нефтегазостроительной техники. Более 10 лет прошло с начала этого проекта и к настоящему времени в собственности компании более 2,5 тысяч современных машин и механизмов, зачастую с уникальными свойствами для обеспечения работы компании в различных условиях: от тайги и тундры российского севера до африканских пустынь. О создании и развитии уникального парка техники ОАО «Стройтрансгаз» рассказывает начальник Управления механизации и транспорта Чижонков Андрей Васильевич.



**Нефтепровод Шейба-Абкейк, Саудовская Аравия. Парк техники**

Начало было положено заключением контракта с японским торговым домом Magibeni на поставку 332 единиц строительной техники, прежде всего, тяжелой – экскаваторов, бульдозеров, трубоукладчиков и т.д. Японская сторона предоставила под этот контракт кредитную линию на пять лет. Важной особенностью сделки было то, что производитель техники Komatsu согласился поставить оборудование без традиционных комплектов электроники – работать на таких машинах российским строительным трестам было более привычно. Мы полагали, что при эксплуатации в «знакомых» машинистам условиях машины будут реже ломаться, и впоследствии такой подход полностью себя оправдал.

## Укрепляя субподрядчиков

Прогрессивным для того периода времени был и способ передачи техники субподрядчикам. Часть оборудования они получили традиционно, по договорам аренды, а часть – на условиях тогда нового для России финансового лизинга. За счет особого налогового режима лизинга в течение пяти лет техника была полностью амортизирована и перешла в собственность подрядчиков. «Стройтрансгаз» такая схема позволила снизить финансовую нагрузку по обслуживанию кредитной линии, а строительным трестам – значительно укрепить свой производственный потенциал за счет современной высокопроизводительной техники.

Но обеспечить современной техникой подрядчиков еще полдела. Чтобы она оправдала возложенные на нее надежды, необходимо было наладить правильную эксплуатацию. Для этого была создана специализированная дочерняя организация по техническому обслуживанию «Стройтрансгаз-Сервис», организованы службы по надзору за соблюдением правил эксплуатации на стройках, а для машинистов, совместно с Komatsu, проведены выездные обучающие курсы.

Мы не без оснований опасались, что находящиеся в тяжелом финансовом положении строительные организации без нашей помощи не смогут обеспечить должные



**“Арабский газопровод”, Сирия. Расчистка полосы отвода**

условия эксплуатации дорогостоящей импортной техники. В конце 90-х даже лучшие из них зарплату выдавали нерегулярно, не редки были случаи, когда работники устраивали манифестации к руководству. Наиболее ярким эмоциональным впечатлением того времени была поездка в Новый Уренгой, когда довелось остановиться в доме одного из сотрудников подрядчика. Со слезами на глазах хозяева сетовали, что не могут угостить гостя из Москвы даже традиционным продуктом тех мест – северной рыбой.

Тем не менее, примененный централизованный подход к эксплуатации техники себя полностью оправдал. Использование только современных смазочных материалов, своевременное техническое обслуживание, а также обучение машинистов позволили многим машинам из той партии исправно служить до настоящего времени даже без капремонта двигателя.

Благодаря реализации проектов «Заполярье» и «Ямал-Европа», ситуация в трестах значительно улучшилась. Контракты позволили строителям укрепить экономически, а новая техника сделала их более конкурентоспособными. На следующий проект, которым стало строительство газопровода «Голубой поток», и субподрядчики, и создаваемые собственные механизированные подразделения компании выходили в гораздо лучшей форме.

## Собственные силы

Параллельно с укреплением субподрядчиков «Стройтрансгаз» приступил к созданию собственных мощностей. Первым шагом в этом направлении стала организация нового производственного подразделения вблизи инженерингового филиала «Стройтрансгаз» в Новом Уренгое. Инициаторами начинания были Александр Наумович Капник и Анатолий Сергеевич Горелов, ныне заместитель председателя правления. За короткий период времени филиал был оснащен современной техникой и стал мощной производственной единицей.

По такому же пути компания шла и в дальнейшем, развивая свою деятельность, в том числе за рубежом. В регионе присутствия создавался филиал, который наделялся необходимой для реализации конкретного проекта техникой и осуществлял строительные работы. При этом при работах за рубежом альтернатив созданию филиала как таковых не было. Наличие собственной техники для выполнения большей части работ является там стандартным требованием заказчика.

## На зависть конкурентам

За границей «Стройтрансгазу» удалось создать поистине уникальный парк техники. Например, аналоги цепных траншекопателей, приобретенных для работ в Алжире, на тот момент были только у четырех подрядчиков в мире! Эти уникальные машины позволяют за один проход рыть траншеи необходимой ширины и глубины, что делает их незаменимыми при проходке сложных грунтов, где обычным экскаватором пройти не возможно, а взрывать по каким-либо причинам запрещено. Там, где конкурентам приходится использовать тяжелые гидромолоты и черепашьими темпами «вгрызаться» в породу, наша техника работает в разы быстрее и прокладывает при этом идеально ровные траншеи.

Вторым инновационным типом техники, закупленной для работ в Алжире и сейчас помогающей «Стройтрансгазу» выигрывать новые тендеры, являются пэджинговые машины. Просеивая грунт, образовавшийся на бровке траншеи после траншекопателя, они вырабатывают мягкую фракцию, основу подушки для укладки трубы, и производят засыпку траншеи. Традиционная технология подразумевает использование для подстилки привозного песка, что сопряжено с большими затратами на эксплуатацию самосвалов и экскаваторов.

Эти машины дорогостоящи, требуют особого подхода к эксплуатации и высокой квалификации персонала. Но их использование уже обеспечило компании значительный



**Нефтепровод Хауд-эль-Хамра-Арзев, Алжир. Монтаж резервуаров на станции понижения давления нефти “Кенанда”**

экономический эффект, победу на нескольких тендерах и, главное, признание заказчиков. Это по настоящему хай-тек в строительных технологиях, другая культура производства, дающая «Стройтрансгазу» преимущества перед конкурентами.

## Конкуренция – залог эффективности

При этом, закупая технику, даже самую прогрессивную, компания всегда старается создавать конкуренцию среди поставщиков, избегать «одномарочности». Этому научил опыт сотрудничества с Komatsu, показавший, что, при отсутствии альтернативы, со временем становится все сложнее работать с производителем-монополистом. Только купив аналогичную технику Caterpillar, «Стройтрансгаз» почувствовал изменение отношения со стороны японского производителя. Аналогичный подход был применен в отношении траншекопателей и пэджинговых машин. Так, для контракта в ОАЭ дополнительный цепной траншекопатель был закуплен у итальянской фирмы TESMEC, а для просеивания грунта используется как техника американской Worldwide Machinery, так и итальянской Laurini.

Создание конкуренции, кроме обеспечения экономически выгодных условий, позволяет получить объективную картину работы различной техники, сравнить ее между собой, выявить слабые места. Важным направлением работы в этой связи является постоянный мониторинг рынка строительной техники и проведение совместно с производителями ее испытаний в тяжелых условиях. В активе компании, в частности, испытания в условиях Крайнего Севера пэджинговых машин и самосвалов автоконцернов MAN, Volvo, Tatra. Производители с готовностью откликаются на такие предложения, а «Стройтрансгаз», в свою очередь, заинтересован в том, чтобы они выпускали технику, адаптированную под условия работы нашей компании. Так что и мы можем гордиться, что вносим посильный вклад в развитие машиностроения.



**Газопровод Тавила-Фуджейра, ОАЭ. Разработка траншеи с использованием гидромолота**

# «Стройтрансгаз» в Казахстане: самые эффективные решения



Нефтепровод Кенкияк-Атырау, Казахстан. Укладка плети в траншею

Среди зарубежных проектов «Стройтрансгаза» важное место занимают строительные объекты в Казахстане. Здесь мы реализовали уникальные для республики решения, повышающие эффективность использования газа, а также построили крупнейшие нефтетранспортные объекты страны. Кроме того, Казахстан стал первой среди стран СНГ площадкой, где компания начала использовать опыт, полученный при работе в дальнем зарубежье. О том, как «Стройтрансгаз» покорял эту республику рассказывает Андрей Дмитриевич Ермохин, почти 10 лет обеспечивавший координацию деятельности компании в Казахстане.

## Костыли – не помеха

Андрей Ермохин в начале 2000-х годов был приглашен в Компанию в качестве руководителя проектов в Казахстане.

Как тогда налаживали контакты с казахстанскими партнерами, сегодня он вспоминает с юмором.

Готовилась официальная встреча. Накануне поездки Андрей Дмитриевич повредил ногу во время футбольного матча. Оказалось – перелом. Сначала подумали об отмене поездки.

– В Казахстан даже звонить было страшно, потому что казахи очень блюдают протокол, тщательно относятся ко всем деталям, у них такая выучка, – рассказывает Андрей Дмитриевич, – и поменять что-то, тем более перенести срок, значит все провалить. Поэтому мы решили лететь. Как сейчас вижу ту живописную сцену: российская делегация, в которой я возле Беккера (тогда президента «Стройтрансгаза» -авт.) на костылях. У казахов наш вид вызвал ассоциации с правящим тогда в США тандемом Клинтон-Гор. Как раз примерно в то же время вице-президент Альберт Гор сломал ногу. Все это внесло оживление в разговор, и встреча прошла успешно. Она и заложила фундамент крепких отношений «Стройтрансгаза» с Казахстаном.

Кстати, тогда партнеры обсудили возможность применения газовых счетчиков, которые производило одно из предприятий «Стройтрансгаза» – завод по производству газоаппаратуры и газовых счетчиков «Газдевайс». Выиграв тендер и подписав первый контракт в 2001 году на модернизацию системы учета замера газа потребителями города Шымкент, «Газдевайс» затем отлично зарекомендовал себя на этом рынке, потеснив мирового лидера – «Шлюмберже».

## Мы здесь надолго

«Стройтрансгаз» подписал с Казахстаном ряд крупных контрактов: в 2004 году был сдан в эксплуатацию построенный «под ключ» нефтепровод Кенкияк—Атырау, протяженностью 448,5 км, через год завершилась газификация города Кызылорда, в начале 2008 года «Стройтрансгаз» подписал контракт на замену участка нефтепровода для Каспийского трубопроводного

консорциума (КТК). Сейчас компания продолжает участвовать в тендерах по расширению КТК, предусматривающему сооружение объектов на территории Казахстана и России.

– Рынок Казахстана очень перспективен и привлекателен, – говорит Андрей Ермохин. – Китай, например, активно выступает здесь в качестве инвестора. Китай в принципе заинтересован в поставках нефти и газа, но для этого ему необходимо наличие линейных объектов. Через территорию Казахстана китайцы уже построили нефтепровод, газопровод, теперь расширяют эти системы. «Стройтрансгаз», я уверен, способен конкурировать с китайскими и другими компаниями.

Подтверждая свои слова об авторитетности «Стройтрансгаза» в соседней стране, Андрей Дмитриевич рассказывает, что одна только запись в трудовой книжке о работе в «Стройтрансгазе» является для ее счастливого обладателя пропуском в крупные компании Казахстана.

## Историческая ручка

Возвращаясь к теме юбилея «Стройтрансгаза», Андрей Ермохин вспомнил о проекте создания музея компании.

– Некоторое время назад Виктор Маркизов, тоже «старинный» работник компании, начал формирование музея «Стройтрансгаза». Он собрал довольно много памятных вещей, сувениров. И, кстати, охотился вот за этой ручкой, – демонстрирует исторический экземпляр Андрей Дмитриевич. – Ею подписан знаменательный контракт по строительству нефтепровода Кенкияк—Атырау. На подписание я купил три ручки – для каждой из подписывающих сторон (Казахстан-Китай-Россия). Одна из них теперь у меня, храню ее как память.

– Я выступаю за то, чтобы помнить историю компании, обеспечивать преемственность наработанного опыта и беречь уникальный бренд «Стройтрансгаза». Только общность идеи, доведенная до каждого сотрудника, поможет сохранить «Стройтрансгаз» и его индивидуальность, – резюмирует Андрей Ермохин.



## «Работа в «Стройтрансгазе» – это возможность получить бесценный опыт»

Интервью с главным специалистом Департамента зарубежного и специального строительства Дмитрием Артемовым

– Дмитрий, расскажите, пожалуйста, о своем опыте работы в «СТГ Инжиниринг», достижениях.

– Три года назад, когда я поступил работать в эту дочернюю компанию, она находилась в самом начале развития. Моей главной задачей было внедрение новых технологий – электронных архивов и интегрированного проектирования.

Необходимость современного подхода к архивам возникла в связи с естественным ростом подразделения и количества проектов. Информации становилось все больше, а структурировать ее становилось все сложнее. В качестве электронного архива мы выбрали систему компании Bentley и успешно ее внедрили. Новый подход позволил в первую очередь упорядочить доступ к документам. Определение прав различных пользователей по просмотру, внесению и удалению информации было отнесено к компетенции менеджеров проектов. При этом доступ к системе сотрудники и подрядчики могли получить дистанционно, через интернет-сервер. Кроме того, в новой системе информация могла быть просмотрена в разных «разрезах», обеспечен удобный многофункциональный поиск и возможность создания различных отчетов.

Что касается интегрированного проектирования, а точнее системы автоматизированного проектирования (САПР), то ее мы внедрили в киевском филиале, традиционно выполняющем работы по инжинирингу для зарубежных проектов. Данная технология широко применяется в мире, но на постсоветском пространстве с ней редко кто работает всерьез. Ее использование подразумевает трехмерное моделирование объектов и позволяет минимизировать ошибки проектирования. Внедрение САПР занимает немало времени – 1-1,5 года, – но в итоге дает очень хорошие результаты. В системе обеспечен высокий

уровень автоматизации, быстрое производство рабочей документации, исключена нестыковка между различными объектами одной стройки.

– Что вам дает работа в «Стройтрансгазе»?

– Главное преимущество работы в «Стройтрансгазе» – это получение бесценного опыта на зарубежных проектах. Такой возможности не может предоставить сегодня ни одна другая российская строительная организация. Это, прежде всего, возможность перенять у иностранных компаний прогрессивные управленческие и информационные навыки, методики ведения дел.

В качестве примера могу привести опыт нашего сотрудничества в Саудовской Аравии с канадской SNC-Lavalin, признанным авторитетом в части управления строительными проектами. Эта компания в то время выступала консультантом заказчика и категорически не принимала график строительства, разработанный нами. Мы очень много промучились, исправляя их замечания, но когда все-таки сделали документ на требуемом уровне, поняли – это был ценнейший урок современного подхода к планированию!

– Какие еще особенности работы в Саудовской Аравии Вам запомнились?

– Я очень полюбил эту страну. Пустыня, в которой мы работали, очень красива: барханы по 300 метров, и все вокруг красное и желтое... Там живут умные и интересные люди с необычным мировоззрением.

Но местный колорит не исключает внимательного подхода к безопасности. Мне запомнился случай, когда мы ездили в город Абха осмотреть трассу будущего водовода. Взяли ноутбук, GPS-навигатор, прибыли в горы и, выгрузившись из джипа, отправились исследовать русло гор-

ной реки. Но забыли в машине то, что в пустыне является главным – воду! Провели четыре часа на сорокоградусной жаре, под взглядами павлинов, казалось, облизывающихся в ожидании нашей смерти от обезвоживания... (смеется) Признаюсь, это были незабываемые впечатления!

Особая история – саудовские водители. Это поистине бесстрашные люди, гоняющие по встречной полосе на горном серпантине. Их философия такова: «Если Аллах решит, что я должен умереть, то я умру». Путешествуя по дорогам, на которых популярен такой подход к безопасности, никогда нет уверенности, что доедешь до конечной точки. Судя по искореженным остаткам автомобилей на обочинах горных дорог, Аллах не всегда благосклонен к местным лихачам.

– Другие страны оставили в Вашей памяти какие-либо яркие впечатления?

– Впечатлений много. Но из запоминающихся, наверное, отмечу еще знакомство с туарегами в Алжире. Это очень интересный народ, живущий в центре пустыни Сахара. Они очень приятны в общении, очень культурны.

– Каким Вам видится дальнейшее развитие зарубежных проектов «Стройтрансгаза»?

– Перспективы хорошие. Мы остаемся единственной российской строительной компанией, которая работает за рубежом в таких объемах. Выполненные проекты позволили добиться признания заказчиков, и они активно приглашают нас для участия в новых работах. Завершив текущие проекты и используя накопленный к настоящему времени опыт, мы можем успешно участвовать в тендерах и развивать зарубежное направление.

# Кадровая служба «Стройтрансгаза»: как все начиналось

Ведущий специалист отдела кадрового администрирования Ольга Михайловна Гриненко в компании с 1997 года, практически с самого начала работы кадрового подразделения «Стройтрансгаза». В 20-летие компании она рассказывает о том, как развивалась кадровая служба и делится впечатлением от работы.

## - Ольга Михайловна, расскажите, пожалуйста, о своем первом опыте работы в «Стройтрансгазе»

- Начинала я свою карьеру на заводе по выпуску газовых счетчиков «Газдевайс», 100%-м дочернем предприятии «Стройтрансгаза». Я была единственным кадровиком на строящемся заводе, и все функции по оформлению сотрудников выполняла сама.

В самом «Стройтрансгазе» до 1996 года кадровой службы как таковой не было, все работы по приему и увольнению сотрудников выполняла секретарь главы компании, Арнольда Беккера. Начало полноценной работы кадровой подразделения связано с приходом Татьяны Павловны Кулаковой. С 1998 года, после объединения завода и «Стройтрансгаза», мы продолжали строить кадровую службу уже с ней вдвоем.

## - Что изменилось в работе кадровой службы за минувшие 14 лет?

- Прежде всего, масштаб. Если в 90-х, когда мы только начинали, численность сотрудников не превышала 400 человек, то сегодня с учетом филиалов и представительств она приближается к 6 тысячам человек. Это потребовало усиления и нашего подразделения. В 1998 году кадровой

работой занимались только мы с Татьяной Павловной, а сейчас - уже 15 человек.

Сегодня наши функции значительно расширились: это ведение штатного расписания, оформление приема, увольнения, перевода, отпуска, заграничных командировок, работа с филиалами, расчет персональных надбавок, обучение и даже заключение договоров подряда с физическими лицами. Обязательной составляющей нашей работы является помощь сотрудникам по кадровым вопросам, в том числе и такие «консультации», как расчет количества оставшихся дней отпуска. Мало кто может вспомнить это самостоятельно (улыбается).

## - Внедрялись ли за этот период какие-либо ноу-хау, новые технологии?

- Да, безусловно, здесь стоит отметить развитие автоматизации. Изначально большую часть документов приходилось оформлять на бумаге, а часть просто «от руки». В 2003 году наши программисты разработали специальную компьютерную программу - GIN. Она создавалась исключительно под наши потребности и очень облегчила работу - появилась возможность автоматизировать процессы, вести электронную базу данных. Следующим этапом стала работа в 1С, на которую мы полностью перешли в 2009 г.

## - Поделитесь, пожалуйста, наиболее яркими впечатлениями от работы в компании

- Конечно, это степень социальной защищенности, с которой я столкнулась, придя сюда на работу. Первый руководитель - Арнольд Беккер - горой стоял за сотрудников. Он лично ходил по кабинетам, спрашивал у нас, как работает-

ся, какие трудности, никогда не отказывал в материальной помощи.

Сейчас, конечно, времена не простые, но важные социальные элементы в политике «Стройтрансгаза» сохранились. В частности, добровольное медицинское страхование сотрудников, в том числе, стоматология, что для многих российских компаний является редкостью. Сохранены подарки к юбилеям, персональные надбавки, а также традиции торжественно отмечать вместе Новый год и день газовика.

Я надеюсь на то, что в ближайшие годы компания будет развиваться, и это позволит увеличить уровень социальной защищенности наших работников.



Специалисты «Стройтрансгаза» на трассе, Индия

## Главная ценность - люди



Профессионалы - вот что является основной составляющей успеха «Стройтрансгаза», который стал кузницей лучших кадров для топливно-энергетического комплекса России. Практически в любой крупной организации отрасли сегодня на руководящих постах трудятся выходцы из нашей компании.

Начальник Управления информационных технологий Юрий Леонидович Семенов входит в число тех, кто много лет посвятил работе в «Стройтрансгазе», здесь добился карьерного роста и творческого самовыражения. О нашей компании он говорит с гордостью, но «Стройтрансгаз» может тоже по праву гордиться Юрием Леонидовичем, неоднократно награжденным отраслевыми знаками отличия.

### Дальновидная политика

Юрий Семенов пришел в «Стройтрансгаз» в 1996 году, уже 20 лет отработав в нефтегазовом строительстве. По его словам, на тот момент глава компании Арнольд Беккер собрал вокруг себя лучшие кадры отрасли со всего Советского Союза, людей, имеющих солидный жизненный и трудовой опыт. Именно они позволили «Стройтрансгазу» совершить резкий скачок в развитии всего за несколько лет. Успешный старт команда профессионалов обеспечила, построив с высоким качеством ряд объектов для «Газпрома». Кто-то из той команды и по сей день работает в «Стройтрансгазе».

На первых порах компания занималась в основном строительством наземных компрессорных станций, возведение линейных трубопроводов не осуществлялось. Но в связи с началом строительства газопровода «Ямал-Европа» решено было создать новый департамент трубопроводного строительства.

- В команду вошли люди, обладающие бесценным запасом знаний. Важным для становления и развития нового направления стало и то, что сплав опыта и мудрости не забыли подкрепить молодостью. Была набрана большая команда молодых специалистов, - вспоминает Юрий Леонидович.

### Не опозорить имя «Стройтрансгаза»

- Крылатая фраза «Кадры решают все» была на тот момент во главе всего, - продолжает он. - Значительное вре-

мя уделялось подбору таких специалистов, которые не только имели высокий технический уровень подготовки, но и умели работать с людьми. После столь щепетильного отбора мы всегда считали, что главная ценность «Стройтрансгаза» - не техника и технологии, а люди. Профессиональная и психологическая школа жизни здесь была прекрасная.

Юрий Леонидович уверен, что сотрудники предприятия полностью отдавались работе во многом потому, что чувствовали заботу компании, а также сильный бренд «Стройтрансгаза» за спиной.

- Бесценен был микроклимат, сложившийся в той команде. Все очень серьезно относились к порученному делу и боялись опозорить имя «Стройтрансгаза». Когда я был начальником отдела мониторинга, много приходилось работать с филиалами, в наши функции входил сбор информации о строящихся объектах. Всегда было приятно видеть, как ребята в Минске или Новом Уренгое, например, душой болели за свое дело.

Не зря теперь большинство представителей тех команд выросли в должностях или работают в других крупных компаниях. Каменский - заместитель начальника «Белтрансгаза» по капитальному строительству, Артем Ланга в «Газпроме», Аркадий Рыльский - главный менеджер «Стройтрансгаза», - с удовольствием перечисляет фамилии своих коллег Юрий Семенов, в очередной раз подчеркивая, что из «Стройтрансгаза» вышла целая плеяда специалистов, пользующихся заслуженным уважением.

### Новые направления - новая компания

- За эти годы «Стройтрансгазом» сделан существенный вклад в энергетическую независимость страны, - считает он. - Это и обустройство уникального Заполярного месторождения, оно помогло доказать, что наша компания способна работать в тяжелых условиях Крайнего Севера. Это и строительство 900-километрового газопровода «Ямал-Европа» - сложный многолетний проект, сегодня успешно обеспечивающий природным газом страны Западной Европы. И множество других объектов.

Все это время «Стройтрансгаз» продолжал развиваться: появилось зарубежное направление, а недавно начали заниматься энергетикой, возведением атомных и тепловых станций, электросетевых трасс. Новые проекты продолжают славные традиции, что были заложены еще первыми строителями «Стройтрансгаза».

- Иногда при открытии крупных строек по телевидению говорят только про заказчика работ. Забывая о тех строителях, что работали в трудных условиях, в жару или на 40-гра-

дусном морозе. А ведь именно они достойны настоящих памятников в бронзе! - говорит Юрий Семенов.

Кстати, одним из преимуществ «Стройтрансгаза» стало то, что он одним из первых перешел на форму работы «под ключ». Это очень помогало выигрывать в тендерах, а со временем позволило нашей компании стать лидером в сфере нефтегазового строительства.

### Горжусь «Стройтрансгазом»

- В преддверии юбилея, прежде всего, хочется сказать большое спасибо нашим филиалам, их сотрудники претворяют в жизнь те замыслы, что рождаются в головном офисе после подписания контракта. Именно «на местах» зарабатываются деньги для «Стройтрансгаза». Сегодня это проекты строительства трубопроводов «Восточная Сибирь-Тихий океан», «Балтийская трубопроводная система-2», обустройство Ванкорского месторождения, сложнейшие зарубежные объекты. Хочу пожелать нашей компании успехов в тех непростых условиях, в которых она оказалась в период финансового кризиса, - отмечает Юрий Леонидович.

Он уверен, что, несмотря на все существующие сложности, «Стройтрансгаз» способен быстро выйти на оптимальный экономический уровень и достичь новых горизонтов развития, учитывая накопленный багаж знаний и опыта. «Я надеюсь, новая команда руководителей примет за основу этот багаж, чтобы эффективно решать текущие задачи» - говорит Юрий Семенов. - Хотелось бы и в будущем с гордостью говорить, что ты работаешь в «Стройтрансгазе».



Участники турнира «Стройтрансгаза» по настольному теннису

# Елена Вобликова: «Стройтрансгаз» для меня – второй дом



Всегда считалось, что человек, владеющий иностранным языком, отмечен «особым знаком качества». А специалисты, в совершенстве владеющие не только грамматикой иностранной речи, но и оперирующие при этом специфической терминологией, вообще относятся к высшей категории профессионалов.

Из их числа начальник Отдела переводов Елена Валентиновна Вобликова, проработавшая в «Стройтрансгазе» многие годы. О том, как все начиналось ее рассказ.

**- Елена Валентиновна, какими были первые годы вашей работы в Компании?**

- Я работаю в «Стройтрансгазе» с 1996 года. И с самого начала сохранила изумительные впечатления, касающиеся как вопросов заботы о сотрудниках Компании, так и отношений между людьми в ней.

Первое время у нас были даже бесплатные обеды в ресторане для работников компании. Тогда офис располагался на Нахимовском проспекте, и в нем работало совсем небольшое количество людей. Постепенно «Стройтрансгаз» разрастался, кадровый состав увеличивался, поэтому логично, что практика бесплатного питания ушла в прошлое. Но руководство следило, чтобы и платные обеды были недорогими.

Из самых ярких воспоминаний – время, когда мы готовились к тендеру по строительству газопровода «Заполярье-Уренгой». Тяжело доставалась та подготовка, но было весело. Вы себе не представляете – мы ночевали в кабинетах в буквальном смысле слова. Пили кофе, работали, в офис нам доставляли еду, чтобы перекусить, потом снова работа, короткий сон, и опять работа.

Я работала непосредственно с переводами по материалам к тендеру, но помогала и быстро напечатать текст, и скомпо-

новать информацию. Ни от какой работы не отказывалась, провела в здании два или три дня, не уходя домой. Так поступили все. И «Стройтрансгаз» выиграл тендер!

**- Дружный рабочий процесс, наверняка, отражался на личных отношениях?**

- Да, после таких серьезных трудовых будней нам было легко общаться за пределами кабинетов. Мы дружили, праздники отмечали одной большой семьей. До сих пор я поздравляю тех людей, хотя давно уже с ними не работаю.

Сейчас нас мало осталось из прежней команды. Но я надеюсь, что на основании колоссального опыта, который компании удалось накопить за минувшие годы, «Стройтрансгаз» продолжит свой рост, а новое поколение его сотрудников станет новой семьей.

**- А кто еще из «старой» команды переводчиков продолжает трудиться в компании?**

- У нас всегда был небольшой коллектив переводчиков. Из числа тех, с кем начинали, сейчас со мной работают, в частности, Секачева Елена Николаевна и Рубцова Ирина Петровна.

На пенсию по возрасту ушел Данилушко Владимир Корнеевич – очень опытный переводчик, у него я многому научилась. Даже сейчас, если возникают какие-то вопросы по переводу, технологии, терминологии, я звоню ему или еще одному нашему корифею – Леденеву Геннадию Васильевичу. Свой первый словарь-гlossарий начала составлять тоже по их совету.

**- Какие особые достижения и изменения в жизни отдела переводов Вы хотели бы отметить?**

- Раньше отдел переводов подчинялся то одному департаменту, то другому, «кочевал», так сказать. Одно время вообще не стало общего отдела переводов, в каждом департаменте работали свои переводчики.

В 2009 году снова появилось отдельное специализированное подразделение. За минувший год мы очень много сделали. Важным достижением стало формирование едино-

го glossария, объединяющего данные по разным направлениям. Мы используем его как стандарт.

Еще радует, что компания стремится к строгой корпоративной системе. Это правильно! К единой схеме работы пытаемся приблизиться и мы в своих переводах. Тексты переводятся с использованием определенной лексики, одних и тех же словарей, утвержденных терминов. «Стройтрансгаз» много работает с иностранными компаниями, потому важно, чтобы все наши переводы были сделаны в единых стандартах.

**- А работы больше стало?**

- У переводчиков всегда было много работы. Но сейчас мы работаем по служебным запискам, используя отчетность. Это упростило нашу работу. Кроме того, мы провели тендер и заключили контракт с одной из московских компаний. Когда не справляемся с потоком работы, заказываем перевод им.

Мое личное мнение – нужно увеличивать численный состав нашего отдела. Решать этот вопрос, конечно, начальству, но объемы-то растут, проекты компании множатся.

**- Вы участвовали в качестве переводчика в переговорах с различными иностранными компаниями. Наверное, много путешествовали?**

- Конечно! Как только я пришла в «Стройтрансгаз», то попала в департамент перспективного развития, и сразу поехала в командировку в Финляндию, мы там строили газопровод.

За время работы в компании я побывала в Турции, Англии, Нидерландах, Италии, Индии. Всё не могу забыть, как странно одеваются люди в Индии – деловой костюм и шлепки, потому что жара.

С иностранцами работать всегда хорошо. Они очень деликатны, позитивны, вежливы, всегда готовы помочь. И доброжелательно относятся к людям, которые держат свое слово, к профессионалам. Кстати, никогда не было такого, чтобы плохо или предвзято относились к русским. Надеюсь, потому что мы это заслужили.

## Судан, Сирия, Эмираты – далее везде



От людей зависит больше, чем от обстоятельств. Именно так думает Виктор Семенов, проработавший в «Стройтрансгазе» 9 лет. Участник проектов «Стройтрансгаза» в Судане, Сирии, ОАЭ, Виктор в настоящее время руководит проектом ГПЗ 1 в Сирии.

**Судан не отдали китайцам**

В 2004 году «Стройтрансгаз» выиграл тендер на строительство в Судане участка нефтепровода протяженностью 366 км. Заказчиком выступила одна из ведущих нефтяных компаний этой страны – Petrodar Operating Co.

- Мой первый зарубежный опыт я получил как раз в Судане, заместителем руководителя строительства, – говорит Виктор Семенов. - Одна из главных сложностей этого проекта связана с региональным менталитетом. Общение с людьми из мусульманских стран требует особого подхода при решении бизнес-вопросов.

Пришлось осваивать и местные «производственные особенности». В жару +50 градусов работники «Стройтрансгаза» делали переход под Нилом методом горизонтально-направленного бурения. Провели половину плети – порядка 300 метров, но установка сломалась. Самолетом «Руслан» была срочно доставлена другая установка, из Египта, и еще в течение месяца вытаскивали сломавшуюся трубу. Вытащили, сделали расширение скважины, успешно провели трубу под Нилом.

- Все, в том числе заказчики и субподрядчики, удивлялись, потому что такой работы еще никто не делал. Как я потом узнал, заказчик дал команду: как только русские скажут – бурим новую скважину рядом, а эту бросаем, то проект передается китайцам, – вспоминает Виктор Семенов.

**Сирийский поход**

Суданский опыт помог Виктору Семенову в Сирии, где первым проектом «Стройтрансгаза» стало строительство первой

очереди «Арабского газопровода» протяженностью 324 км. от иордано-сирийской границы до газосборной станции Al Rayan в районе г. Хомс.

- Не могу даже вспомнить ничего неординарного о строительстве газопровода, потому что проект шел «как по маслу», проблем не возникало совсем. Это признавала и сирийская сторона. Строили и построили. В принципе, так должно быть всегда, – улыбаясь, говорит Виктор Семенов, который не понаслышке знает, как часто возникают сложности в процессе возведения объекта.

К 2009 году «Стройтрансгаз» завершил строительство в Сирии еще одного крупного объекта – газоперерабатывающего завода (ГПЗ 1) N1. При общей потребности страны порядка 20 млн. кубометров газа в сутки, завод выдает 8 млн, то есть почти половину от необходимого объема.

- Изначально мы были не совсем готовы к местным требованиям, которые представляют здесь микс из международных и сирийских особенностей. Но мы справились с задачей и выдали отличный результат. Теперь сирийцы про наш ГПЗ 1 говорят, что он как минимум лучший в стране, как максимум – на Ближнем Востоке. К примеру, практически «через стенку» от нашего ГПЗ канадцы тоже построили завод, но он по производительности в 2 раза меньше, а стоит в 2 раза дороже, – отмечает Виктор Семенов.

В настоящее время завод уже выведен на проектную мощность, и на объекте проводятся завершающие работы. «Я надеюсь, что после сдачи этого завода в эксплуатацию компании поступят приглашения от сирийских властей участвовать в тендерах по другим проектам», – надеется Виктор Семенов.

- Я очень люблю Сирию, она замечательна во всех отношениях. Когда сюда приехал, сразу почувствовал, что русские здесь – братья. И это не слова, действительно, так и есть. В Сирии мы как в бывшей союзной республике, – делится он впечатлениями об этой стране.

**Билет на мировой рынок**

Значительной вехой в списке зарубежных достижений «Стройтрансгаза» Виктор Семенов считает заключение в

2008 году контрактов в Арабских Эмиратах и Саудовской Аравии. Знаток говорят, если профессионализм строительной компании признается в этих странах, то он принимается везде – слишком здесь строги требования к подрядчикам. И если «Стройтрансгаз» хорошо выполнит работы в ОАЭ и Саудовской Аравии, то будет обеспечен работой на ближайшие 10-15 лет, подчеркивает Виктор.

В стране ОАЭ «Стройтрансгаз» строит газопровод «Тавила—Фуджейра», в Саудовской Аравии – нефтепровод «Шейба—Абкейк». При этом оба проекта являются первыми на территории указанных стран, осуществляемыми компанией из РФ.

«Стройтрансгаз» всего за несколько лет вышел на рынки этих стран, до того закрытые для российских подрядчиков. Это дает перспективы получения эксклюзивных предложений для участия в тендерах, например, в Кувейте или Ливане, или любой другой стране мира.



**Газоперерабатывающий завод 1, Сирия. Ректификационные колонны**

# Юрий Семенов: Мы стараемся «быть на гребне волны»

Значимость управления информационных технологий для компании можно сравнить разве что с работой кровеносной системы человека. Оперативное техническое обслуживание, возможность в любой момент иметь доступ к нужной информации обеспечивают нормальную работу огромного организма – целого предприятия. Современные реалии таковы, что без IT-подразделений могут потерять контакт и взаимопонимание люди, работающие в соседних кабинетах. Об этом не понаслышке знает начальник управления информационных технологий «Стройтрансгаз» Юрий Леонидович Семенов. Он из числа старейшин-должителей компании, только на его веку сменилось два поколения электронно-вычислительных машин.

## - Юрий Леонидович, как изменилась техническая составляющая компании за те годы, что Вы здесь работаете?

- В конце 90-х, когда начинали организацию информационно-технологического обеспечения, в основе было всего 5 серверов, сейчас их 32. Персональных компьютеров тогда было в несколько раз меньше – по сравнению с 1996 годом их число выросло практически в 10 раз, а по сравнению с 2005 годом увеличилось в 3 раза.

Кстати, пик количества компьютеров, а, следовательно, и штата головного офиса «Стройтрансгаз» наблюдался полтора года назад – тогда мы обслуживали почти 960 машин, сегодня – около 730.

Все менялось очень динамично – практически каждый год приносил концептуальные изменения в нашей работе. В итоге только за последние несколько лет число сотрудников IT-управления выросло в 2,5 раза.

## - О каких принципиальных новшествах Вы можете упомянуть сейчас?

- Концептуальным нововведением стало внедрение с 2005 года электронной системы делопроизводства на базе программного продукта «Лотос». Благодаря ей сформирован электронный документооборот, позволяющий в кратчайшие сроки извлечь из общей базы любой документ.

Также совместно с сотрудниками бухгалтерского учета с 2007 года мы внедряем комплексную систему 1С. Она рассчитана на 300 пользователей и разрабатывается на 32 филиала. Эта система позволяет в полном объеме собирать данные о финансово-экономической деятельности нашей компании. Для запуска системы в базу был занесен 31 нормативный справочник общим объемом более 30 тысяч записей. Сейчас система позволяет получать свыше 100 отчетов бухгалтерского и налогового и управленческого учета.

Кроме того, введена в действие особая система расчета и проектирования проектов. Она позволяет не только проводить оценку календарных графиков работ, но и грамотно оценивать трудозатраты при реализации проектов.

Кстати, именно «Стройтрансгаз» был в числе первых компаний-подрядчиков, предложивших «Газпрому» предоставлять в электронном виде весь объем проектной документации, которая по окончании строительства может при перевозке занимать несколько автомобилей.

Я рассказал только об основных вехах развития информационных технологий в «Стройтрансгазе», большую и не менее значимую часть не упомянул даже. При этом IT-подразделение постоянно решает очень много исключительно прикладных задач, которые упрощают работу сотрудников компании с технологической точки зрения.

В «Стройтрансгазе» специалисты всегда принимали участие в разработке всех внедряемых проектов. То есть не просто брали программный продукт и устанавливали, а старались учесть особенности отрасли, в которой мы работаем.

Взять, к примеру, проект интегрированного трехмерного проектирования, над которым работала команда проектировщиков из разных научных и производственных подразделений. Они предложили готовить проектные решения на новом уровне – с помощью программного продукта, позволяющего в одном файле готовить полнейшую детализацию – от плана любого элемента до проекта завода путем масштабирования. При этом можно получить любые интересующие данные и характеристики.

Но дело в том, что это новое направление требует высокой квалификации и достаточно дорогих лицензий на про-

граммные продукты, так что пока массово эта идея не используется.

## - Какие основные задачи стоят перед управлением на ближайшее время?

- Команда управления информационных технологий «Стройтрансгаз» за последние 5 лет создала базисный задел по сбору и обработке информации в области финансово-экономической деятельности, прикладных и других программ. Все это обеспечило появление в «Стройтрансгазе» информационной среды, необходимой для управления сложнейшими бизнес-процессами крупных проектов.

Я думаю, технический уровень и программное обеспечение «Стройтрансгаз» никак не хуже, чем в других компаниях. Мы стараемся «быть на гребне волны», чтобы уметь решать вопросы в соответствии с реалиями времени.

Наша задача совместно с управлением телекоммуникаций создать такие информационные каналы и технические программные средства, которые позволят организовать мгновенную поставку информации потребителю. Потребителем в нашем случае выступает в первую очередь руководящий блок менеджеров.

В условиях конкуренции своевременное и эффективное принятие решений играет важнейшую роль. Но никакие решения нельзя принять без информации. Ведь кто владеет информацией – владеет миром.

Юрий Леонидович Семенов в нефтегазовом строительстве работает уже 34 года, из которых почти четырнадцать посвятил «Стройтрансгазу». Он работал на должностях начальника Диспетчерско-аналитического управления, заместителя начальника Управления подготовки и обеспечения производства, а сейчас возглавляет Управление информационных технологий. Избирался председателем Совета работников ОАО «Стройтрансгаз»

## ОАО «Стройтрансгаз» в честь 20-тилетнего юбилея объявляет конкурсы для сотрудников и их детей



### 1) Конкурс детского рисунка «Стройтрансгаз – наше будущее».

К участию в конкурсе приглашаются дети сотрудников компании в возрасте от 4 до 12 лет.



Темы рисунков – «Стройтрансгаз»: объекты, регионы, люди.

Лучшие работы будут представлены на экспозиции в центральном офисе «Стройтрансгаз» и размещены на корпоративном сайте компании.

Победителей ждут ценные призы и подарки.

### 2) Фотоконкурс «Нам 20 лет».

К участию в конкурсе приглашаются все сотрудники группы компаний «Стройтрансгаз».

Темы фотографий – «Стройтрансгаз» - 20 лет успеха». Фотоистории рабочих будней, производство, ключевые объекты и региональные особенности.

Представляемые на конкурс фотографии должны иметь разрешение не менее 300dpi.

Главный приз – профессиональный фотоаппарат.

Лучшие работы будут использованы при оформлении сайта компании и в других имиджевых продуктах компании с указанием авторства.

Победители будут выбраны специальным жюри, в состав которого войдет высшее руководство компании.

В заявке на участие в конкурсе необходимо указать:

- ФИО автора,
- возраст автора,
- название подразделения и должность сотрудника, являющегося автором фотоработы или родителем автора рисунка,
- координаты (почтовый адрес и телефон),
- краткий рассказ о работе, направляемой на конкурс,
- краткий биографический рассказ об авторе.

Срок предоставления работ – 1 апреля 2011 года.

Итоги конкурсов будут подведены 15 мая 2011 года.

Работы на конкурс следует направлять в Управление общественных связей ОАО «Стройтрансгаз» по адресу: 117418, г. Москва, ул. Новочеремушкинская, д. 65 или по e-mail: smi@stroytransgaz.com.

Телефон для справок: +7 495 984 7198

